



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**ΤΩΝ
επιστημόνων
Χημικών βιομηχανίας
όλης της χώρας**

O56R12

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)
ΤΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΩΝ ΧΗΜΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ κ.λπ.
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η από 25.5.1981 ΣΣΕ - Πράξη καταθ. Ειρηνοδικείου Αθηνών 56/18.6.1981
2. Η από 15.7.1982 ΣΣΕ - Πράξη καταθ. Ειρηνοδ. Αθην. 98/13.8.1982
3. Η Δ.Α. 29/1983 - ΦΕΚ 613 τ. Β της 25.10.1983
4. Η από 8.6.1984 ΣΣΕ - Πράξη καταθ. Ειρην. Αθην. 28/6.7.1984
5. Η από 28.5.1985 ΣΣΕ - Πράξη καταθ. Ειρην. Αθην. 103/4.6.1985
6. Η από 25.7.1986 ΣΣΕ - Πράξη καταθ. Ειρην. Αθην. 21/21.8.1986
7. Η από 19.4.1988 ΣΣΕ - Πράξη καταθ. Ειρην. Αθην. 31/13.5.1983
8. Η από 26.5.1989 ΣΣΕ - ΦΕΚ 472/τ.Β της 16.6.1989
9. Η από 8.6.1990 ΣΣΕ - Πράξη καταθ. Υπ. Εργασίας 24/14.6.1990
10. Η από 25.5.1991 ΣΣΕ - Πράξη καταθ. Υπ. Εργασίας 27/3.6.1991
11. Η από 22.4.1992 ΣΣΕ - Πράξη καταθ. Υπ. Εργασίας 32/5.5.1992
12. Η από 14.4.1994 ΣΣΕ - Πράξη καταθ. Υπ. Εργασίας 32/22.4.1994
13. Η από 1.3.1995 ΣΣΕ Κοινή Δήλωση - Πράξη Κατάθ. Υπ. Εργασίας 26/13.3.1995
14. Η από 14.5.1996 ΣΣΕ - Πράξη Κατάθ. Υπ. Εργασίας 41/20.5.1996. (Ισχύει και για το έτος 1997)
15. Η από 30.6.1998 ΣΣΕ (Πράξη Κατάθ. Υπ. Εργασίας 51/9.7.1998). (Ισχύει και για το έτος 1999)
16. Η από 30.6.2000 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 68/13.7.2000). (Ισχύει και για το έτος 2001)
17. Η από 4.7.2002 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 63/5.7.2002). (Ισχύει και για το έτος 2003)
18. Η από 20.7.2004 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 84/30.7.2004). (Ισχύει και για το έτος 2005)
19. Η από 20.7.2006 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 94/28.7.2006). (Ισχύει και για το έτος 2007)
20. Η από 25.7.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 91/28.7.2008). (Ισχύει και για το έτος 2009)
21. Η από 18.11.2010 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 39/25.11.2010). (Ισχύει και για τα έτη 2011 και 2012)

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Απο την εργοδοτική πλευρά:

(ΣΕΒ) Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών

Απο την εργατική πλευρά:

Πανελλήνιος Σύλλογος Χημικών Βιομηχανίας

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της ρύθμισης αυτής υπάγονται οι επιστήμονες χημικοί που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στις βιομηχανικές επιχειρήσεις όλης της χώρας.

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ

1. Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών των Επιστημόνων Χημικών που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σ' ολόκληρη τη χώρα, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2009, με την από 25.7.2008 ΣΣΕ Επιστημόνων Χημικών Βιομηχανίας (Π.Κ. Υπ. Απασχ. και Κοιν. Προστασίας 91/28.7.2008) είναι τα εξής:

Κλιμάκια	31.12.2009
Πρόσληψη	1.308
Μετά τη συμπλήρωση 1 έτους	1.360
Μετά τη συμπλήρωση 3 ετών	1.414
Μετά τη συμπλήρωση 5 ετών	1.465
Μετά τη συμπλήρωση 7 ετών	1.496
Μετά τη συμπλήρωση 9 ετών	1.534
Μετά τη συμπλήρωση 11 ετών	1.573
Μετά τη συμπλήρωση 13 ετών	1.610
Μετά τη συμπλήρωση 15 ετών	1.641
Μετά τη συμπλήρωση 17 ετών	1.679
Μετά τη συμπλήρωση 19 ετών	1.709
Μετά τη συμπλήρωση 21 ετών	1.755
Μετά τη συμπλήρωση 23 ετών	1.792
Μετά τη συμπλήρωση 25 ετών	1.823
Μετά τη συμπλήρωση 27 ετών	1.862
Μετά τη συμπλήρωση 29 ετών	1.900
Μετά τη συμπλήρωση 31 ετών	1.930
Μετά τη συμπλήρωση 33 ετών	1.959
Μετά τη συμπλήρωση 35 ετών	1.997

- A. Τα παραπάνω βασικά κατώτατα όρια των μισθών των επιστημόνων χημικών βιομηχανίας όλης της χώρας αυξάνονται από 1η Ιουλίου 2011 κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2010
- B. Τα κατώτατα όρια των μισθών των επιστημόνων χημικών βιομηχανίας όλης της χώρας, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 1η Ιουλίου 2011 με βάση την

παράγραφο Α της παρούσας, αυξάνονται από 1η Ιουλίου 2012 κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2011

Για τους σκοπούς εφαρμογής της παρούσας παραγράφου ως “ευρωπαϊκός πληθωρισμός” λαμβάνεται το ποσοστό μέσης ετήσιας μεταβολής έναντι του προηγούμενου έτους του Εναρμονισμένου Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (Harmonised index of consumer prices) της Ευρωζώνης, όπως αυτός ανακοινώνεται από τη Eurostat (ΣΣΕ 18.11.2010).

Όσον αφορά στους λοιπούς όρους των προηγούμενων ΣΣΕ των επιστημόνων ημικής βιομηχανίας, εξακολουθούν να ισχύουν: (ΣΣΕ 18.11.2010).

2. Σαν υπηρεσία νοείται η άσκηση επαγγέλματος του Χημικού σε οποιοδήποτε εργοδότη φυσικό ή νομικό πρόσωπο ή και ως ελεύθερου επαγγελματία χημικού, η οποία αποδεικνύεται με βεβαίωση του εργοδότη θεωρημένη από την Ένωση Ελλήνων Χημικών ή το ΤΕΕ, καθώς και από στοιχεία δήλωσης φόρου εισοδήματος και του οικείου ασφαλιστικού φορέα. Επίσης αναγνωρίζεται ως χρόνος υπηρεσίας Χημικού και ο χρόνος διάρκειας της στρατιωτικής θητείας, εφόσον αποδεδειγμένα διανύθηκε σε καθήκοντα σχετικά με το επάγγελμα του χημικού (ΣΣΕ 22.4.1992, ΣΣΕ 18.11.2010).

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Στους κατόχους μεταπτυχιακών τίτλων (**MASTERS** ή **PHD** ή άλλων ισοτίμων) ανεγνωρισμένων ιδρυμάτων του εξωτερικού ή εσωτερικού αναγνωρίζεται, για το θέμα της αμοιβής τους, επιπλέον προϋπηρεσία δύο ή τεσσάρων ετών αντίστοιχα (ΣΣΕ 14.4.1994, ΣΣΕ 18.11.2010).
2. Σε όλους τους Επιστήμονες Χημικούς άνδρες ή γυναίκες χορηγείται **επίδομα γάμου** σε ποσοστό 10% πάνω στους βασικούς μισθούς που καθορίζει αυτή η ρύθμιση. Το επίδομα αυτό συνεχίζει να καταβάλλεται και στους διαζευγμένους ή χήρους-ρες καθώς και στις άγαμες μητέρες χημικούς που έχουν την επιμέλεια ή την γονική μέριμνα των παιδιών (ΣΣΕ 26.5.1989, ΣΣΕ 18.11.2010).
3. Οι βασικοί μισθοί που καθορίζει αυτή η ρύθμιση προσαυξάνονται με **επίδομα τέκνων** που χορηγείται σ' όλους τους Επιστήμονες Χημικούς άνδρες και γυναίκες σε ποσοστό 5% για κάθε παιδί, εφόσον είναι κάτω των 20 ετών και δεν εργάζονται ή μέχρι 26 ετών, εφόσον αποδεδειγμένα σπουδάζουν κανονικά και δεν εργάζονται. Στην περίπτωση που και οι δύο οι σύζυγοι εργάζονται στην ίδια επιχείρηση μόνο ο ένας από αυτούς δικαιούται το επίδομα τέκνων. Με σχετική δήλωσή τους θα καθορίζουν ποιός από τα δύο θα το εισπράττει. Το επίδομα αυτό χορηγείται απεριόριστα στις περιπτώσεις παιδιών με ειδικές ανάγκες εφόσον υπάρχει πιστοποιητικό της αρμόδιας επιτροπής ΙΚΑ (ΣΣΕ 22.5.1991, ΣΣΕ 18.11.2010).
4. Στους Επιστήμονες Χημικούς χορηγείται **επίδομα υπευθυνότητας** ως εξής:
 - α) Στους προϊσταμένους τμημάτων παραγωγής, έρευνας, χημικού εργαστηρίου, κατεργασίας αποβλήτων, προμηθειών, μελετών και προγραμματισμού προμηθειών και πωλήσεων μάρκετινγκ, καθώς και στους υπεύθυνους ελέγχου

και διασφάλισης ποιότητας σε ποσοστό 19% πάνω στους βασικούς μηνιαίους μισθούς. Το επίδομα αυτό χορηγείται επίσης και στους χημικούς που ορίζονται τεχνικοί ασφαλείας των επιχειρήσεων και σε ποσοστό τουλάχιστον 19% εφόσον εκτελούν τα καθήκοντά που συνδέονται μ'αυτήν την ιδιότητα συμπληρωματικά των κυρίων καθηκόντων. Στην περίπτωση που στην επιχείρηση απασχολείται ένας μόνο επιστήμονας χημικός και είναι ο μοναδικός τεχνικός επιστήμονας, τότε ο χημικός δικαιούται επιδόματος υπευθυνότητας 5% πλέον αυτού που τυχόν δικαιούται από άλλη αιτία που περιγράφεται σ'αυτό το άρθρο και πάντως όχι ανώτερο συνολικά του 24%, υπολογιζόμενο πάνω στους βασικούς μηνιαίους μισθούς (ΣΣΕ 14.5.1996, ΣΣΕ 18.11.2010).

- β) Στους προϊσταμένους όλων των τμημάτων παραγωγής ή ολοκλήρου του εργοστασίου ή του καταστήματος της επιχείρησης, σε ποσοστό 25% (ΣΣΕ 8.6.1984, ΣΣΕ 18.11.2010).
- γ) Ο σύμφωνα με το νόμο ή με απόφαση της επιχείρησης οριζόμενος υπεύθυνος επιστήμονας χημικός δικαιούται το επίδομα υπευθυνότητας σε ποσοστό 21% πάνω στους βασικούς μηνιαίους μισθούς (ΣΣΕ 8.6.1984, ΣΣΕ 18.11.2010).
- δ) Ο εκάστοτε οριζόμενος από την επιχείρηση υπεύθυνος βάρδιας ή φύλαξης, απογευματινής ή νυκτερινής, επιστήμονας χημικός δικαιούται το επίδομα υπευθυνότητας σε ποσοστό 15% πάνω στους βασικούς μηνιαίους μισθούς (ΣΣΕ 19.4.1988, ΣΣΕ 18.11.2010).

Εξυπακούεται ότι σε περίπτωση επικάλυψης καθηκόντων που αναφέρονται στις παραγρ. α, β, γ, δ, ανωτέρω, χορηγείται ένα και μόνο επίδομα και που θα είναι το υψηλότερο απ' αυτά (ΣΣΕ 8.6.1984, ΣΣΕ 18.11.2010).

5. Επιστήμονες χημικοί απασχολούμενοι σε οποιοδήποτε τμήμα επιχείρησης όπου στο προσωπικό χορηγείται, με συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή με αποφάσεις διαιτησίας ή με άλλες διατάξεις, **επίδομα ανθυγιεινής ή επικίνδυνης εργασίας ή ανθυγιεινής και επικίνδυνης εργασίας**, δικαιούνται το επίδομα αυτό στο ποσοστό που το λαμβάνουν οι μισθωτοί του ίδιου τμήματος και οπωσδήποτε σε ποσοστό 13% πάνω στους βασικούς μηνιαίους μισθούς (ΣΣΕ 15.7.1982, ΣΣΕ 18.11.2010).

Η αληθής έννοια της παραγράφου 6 της από 15.7.82 ΣΣΕ Επιστημόνων Χημικών είναι ότι οι επιστήμονες χημικοί δικαιούνται το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας ή επικινδύνου εργασίας που λαμβάνουν ξεχωριστά οι περισσότεροι μισθωτοί του ίδιου τμήματος και σε καμία περίπτωση επίδομα ανθυγιεινής και επικινδύνου εργασίας (ΔΑ 29/1983).

Ειδικά επιστήμονες χημικοί που απασχολούνται στα χημικά εργαστήρια δικαιούνται επίδομα ανθυγιεινής ή επικίνδυνης εργασίας ή ανθυγιεινής και επικίνδυνης εργασίας σε ποσοστό 14% πάνω στα κατώτατα όρια των βασικών μισθών ανεξάρτητα αν το παίρνουν οι υπόλοιποι εργαζόμενοι. Το ανθυγιεινό επίδομα αυτής της παραγράφου χορηγείται σε υψηλότερο ποσοστό εφόσον στον ίδιο χώρο του εργαστηρίου χορηγείται τέτοιο σε άλλους επιστήμονες με ΣΣΕ ή διαιτητικές αποφάσεις ή άλλες διατάξεις, συμψηφίζεται δε με κάθε επίδομα καταβαλλόμενο για την ίδια αιτία (ΣΣΕ 18.11.2010).

6. Χημικοί που υπηρετούν ή είναι ενταγμένοι σε θέσεις που προβλέπονται από εσω-

τερικούς κανονισμούς, δικαιούνται τους βασικούς μισθούς μαζί με κάθε είδους προσαυξήσεις και επιδόματα που προβλέπουν κάθε φορά αυτοί οι κανονισμοί, ή οργανισμοί, το σύνολο των οποίων εν πάση περιπτώσει δεν μπορεί να είναι μικρότερο από τα ελάχιστα όρια των αποδοχών που καθορίζει η παρούσα ρύθμιση.

Οπωσδήποτε οι προσαυξήσεις ή τα επιδόματα που τυχόν προβλέπονται από αυτούς τους κανονισμούς ή οργανισμούς χορηγούνται μόνο πάνω στους βασικούς μισθούς που αυτοί προβλέπουν (ΣΣΕ 22.4.1981, ΣΣΕ 18.11.2010).

7. Στους χημικούς - πωλητές καθώς και αυτούς που απασχολούνται με την ιατρική ενημέρωση και οι οποίοι, απασχολούνται και με εισπράξεις χρημάτων ή πληρωμές ή αποδόσεις λογαριασμών χορηγείται **επίδομα λαθών** σε ποσοστό 7% υπολογιζόμενο στους βασικούς μηνιαίους μισθούς (ΣΣΕ 26.5.1989, ΣΣΕ 30.6.1998, ΣΣΕ 18.11.2010).
8. Χορηγείται **επίδομα ξένης γλώσσας** σε ποσοστό 12% συνολικά στους χημικούς που κατέχουν τουλάχιστο μία ξένη γλώσσα, με την προϋπόθεση, ότι την χρησιμοποιούν κατά την εκτέλεση της εργασίας τους (ΣΣΕ 8.6.1990, ΣΣΕ 18.11.2010).
9. **Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και το επίδομα αδείας** καταβάλλονται κατά τους όρους και τις προϋποθέσεις των άρθρων 1 και 2 της από 15.7.2010 ΕΓΣΣΕ των ετών 2010, 2011 και 2012, συμπεριλαμβανομένου και του προσαρτήματος αυτής (Π.Κ. Υπ. Εργ. και Κοιν. Ασφ.: 14/16.7.2010) (ΣΣΕ 18.11.2010).

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Καθιερώνεται για τους επιστήμονες χημικούς, σύμφωνα με την υπ' αριθ. 25/83 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών η εβδομάδα των πέντε (5) ημερών, 8ώρου ημερήσιας απασχόλησης και 40 ωρών εβδομαδιαίας απασχόλησης (ΣΣΕ 8.6.1984, ΣΣΕ 18.11.2010).
Κάθε απασχόληση πέραν των 40 ωρών εβδομαδιαίως θα αμείβεται σύμφωνα με ό,τι προβλέπουν οι σχετικοί νόμοι και διατάξεις (ΣΣΕ 8.6.1984, ΣΣΕ 18.11.2010).
2. Οι χημικοί δικαιούνται 20 εργάσιμες ημέρες κανονική άδεια με πλήρες αποδοχές η οποία αυξάνεται κατά μία εργάσιμη ημέρα κατ'έτος ως τις 22 ημέρες. Σ'αυτή τη βάση καθορίζεται κάθε οφειλόμενη απ'αυτήν την αιτία παροχή (ΣΣΕ 4.7.2002, ΣΣΕ 18.11.2010).
Μετά την συμπλήρωση 8 ετών απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη ή 10 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη οι χημικοί δικαιούνται τρεις (3) εργάσιμες ημέρες άδεια επιπλέον της νόμιμης, έτσι ώστε το σύνολο της ετήσιας άδειας να φθάνει συνολικά τις 25 εργάσιμες ημέρες για αυτούς που απασχολούνται σε πενθήμερη βάση ή τις 30 ημέρες εργάσιμες γι' αυτούς που απασχολούνται σε εξαήμερη βάση (ΣΣΕ 4.7.2002, ΣΣΕ 18.11.2010).
Από 1.1.2008, μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας οι εργαζόμενοι δικαιούνται 1 επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλ. συνολικά 31 και 26 εργάσιμες ημέρες αντίστοιχα (ΣΣΕ 25.7.2008, ΣΣΕ 18.11.2010).

Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος) που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας (ΑΝ 539/45, όπως ισχύει) με αποδοχές, μειώνεται σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους. (ΣΣΕ 4.7.2002, ΣΣΕ 18.11.2010).

3. Στους επιστήμονες χημικούς χορηγείται σε περίπτωση **γάμου άδεια** 6 εργάσιμων ημερών εάν εργάζονται εξαήμερο και παραμένει 5 εργάσιμων ημερών για όσους εργάζονται πενήνήμερο με αποδοχές. Η άδεια αυτή είναι άσχετη και δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από την παράγρ. 12 αυτής της ρύθμισης ετήσια άδεια (ΣΣΕ 30.6.2000, ΣΣΕ 18.11.2010).

4. **Στις γυναίκες χορηγείται :** ι) μία επιπλέον εβδομάδα αδείας μετά τον τοκετό, δηλαδή κατά την περίοδο της λοχείας. Έτσι το σύνολο των εβδομάδων αδείας τοκετού και λοχείας αναπροσαρμόζεται στις 17 εβδομάδες, ιι) **άδεια μητρότητας** 2 ωρών κάθε ημέρα για το πρώτο έτος μετά τον τοκετό. Οι γυναίκες χημικοί **δεν απολύονται** παρά μόνο για σπουδαίο λόγο κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης και για ένα χρόνο μετά τον τοκετό.

Ειδικότερα για την **άδεια μητρότητας**, οι μητέρες εργαζόμενες μπορούν, μετά από συμφωνία με την επιχείρηση να λαμβάνουν την άδεια αυτή για μία ώρα ημερησίως επί δύο χρόνια αντί των δύο ωρών για τον πρώτο χρόνο.

Αυτήν την άδεια η οποία χορηγείται για λόγους φροντίδας των παιδιών μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφ' όσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται, βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δε λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών (ΣΣΕ 30.6.2000).

5. **Άδεια φροντίδας παιδιού**

α. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τον τοκετό¹, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα (ΣΣΕ 4.7.2002).

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες, ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες (ΣΣΕ 4.7.2002).

β. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού (ΣΣΕ 4.7.2002).

γ. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία (ΣΣΕ 4.7.2002).

δ. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς (ΣΣΕ 4.7.2002).

1. βλέπε παρακάτω εδάφ. στ'

- ε. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις (ΣΣΕ 4.7.2002).
- στ. Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, έχει ως αφετηρία τη λήξη της άδειας λοχείας, δηλαδή 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό (ΣΣΕ 25.7.2008, ΣΣΕ 18.11.2010).
- ζ. Το μειωμένο ωράριο (“άδεια”) θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούται ο/η εργαζόμενος/η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούνται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού.
Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφ’ άπαξ ή τμηματικά (ΣΣΕ 25.7.2008, ΣΣΕ 18.11.2010).
- η. Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας ως δέκα έξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργάσιμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επί πλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις (ΣΣΕ 25.7.2008, ΣΣΕ 18.11.2010).

6. Μονογονεϊκές οικογένειες

Στους εργαζόμενους - ες, που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας (ΣΣΕ 4.7.2002).

7. Άδεια σχολικής παρακολούθησης

Για κάθε παιδί ηλικίας μέχρι 16 ετών που είναι μαθητής (-τρια), οι εργαζόμενοι γονείς δικαιούνται να απουσιάζουν, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους και μετά από άδεια του εργοδότη, ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους, μέχρι τη συμπλήρωση 4 εργάσιμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος, συνολικά και για τους δύο γονείς, προκειμένου να παρακολουθήσουν τη σχολική επίδοση του παιδιού (ΣΣΕ 25.7.2008, ΣΣΕ 18.11.2010).

8. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών (ΣΣΕ 4.7.2002).

9. Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξηρημένων μελών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφ' όσον ο/η εργαζόμενος/η έχει από τρία παιδιά και πάνω (ΣΣΕ 30.6.2000).
Από 1.1.2008 αυξάνεται κατά (2) δύο ημέρες η άδεια χωρίς αποδοχές του άρθρου 7 του Ν. 1483/1984 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων μελών και καθορίζεται σε 14 εργάσιμες ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η προστατεύει (3) τρία παιδιά και πάνω (ΣΣΕ 25.7.2008, ΣΣΕ 18.11.2010).
10. Σε περίπτωση απόκτησης παιδιού με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας οι αποκτώντες γονείς δικαιούνται τις άδειες που αφορούν τη φροντίδα και την ανατροφή του παιδιού, ως εάν ήσαν φυσικοί γονείς. Κατά τη διάρκεια του θηλασμού, το μειωμένο ωράριο του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993 όπως ισχύει, δικαιούνται η γυναίκα που γέννησε και η αποκτώσα μητέρα (ΣΣΕ 20.7.2006, ΣΣΕ 18.11.2010).
11. Όλες οι διατάξεις Εθνικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε) και Διαιτητικών Αποφάσεων (Δ.Α.) που είναι σε ισχύ και αφορούν στην προστασία της οικογένειας και στη διευκόλυνση των εργαζομένων, που είναι φυσικοί ή θετοί γονείς, εφαρμόζονται αναλόγως και στους αναδόχους γονείς (ΣΣΕ 25.7.2008, ΣΣΕ 18.11.2010).
12. Χορηγείται άδεια 9 μηνών χωρίς αποδοχές σε εργαζομένους/νες, που εκάστοτε φοιτούν στο Κέντρο Ανάπτυξης Εκπαιδευτικής Πολιτικής της ΓΣΕΕ (ΚΑΝΕΠ-ΓΣΕΕ).
Η άδεια αυτή χορηγείται κατόπιν συμφωνίας εργαζομένου και επιχείρησης εφόσον δεν παρακωλύεται η εύρυθμη λειτουργία αυτής. Οι αποδοχές και οι ασφαλιστικές εισφορές συμφωνείται να καταβάλλονται από τον ΛΑΕΚ, υπό μορφή υποτροφίας. Η άδεια αυτή δεν μπορεί να χορηγείται σε περισσότερα από 20 άτομα, σε ολόκληρη τη χώρα και αφορά επιχειρήσεις οι οποίες απασχολούν τουλάχιστον 100 εργαζομένους.
Επίσης η ως άνω άδεια δεν μπορεί να χορηγείται σε περισσότερα από ένα άτομο ανά επιχείρηση για επιχειρήσεις που απασχολούν έως 1000 εργαζομένους. Η ισχύς του παρόντος άρθρου ορίζεται δεκαετής (ΣΣΕ 20.7.2006, ΣΣΕ 18.11.2010).
13. Στους εκτός έδρας απασχολούμενους επιστήμονες χημικούς χορηγούνται οι παροχές που προβλέπονται από την παράγρ. 4 της 43739/4395/51 Κοινής Απόφασης των Υπουργών Εργασίας και Οικονομικών με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που αυτή ορίζει, ήτοι: "αποζημίωση ίση με το 1/20 των νομίμων αποδοχών (βασικών μισθών και προσαυξήσεων λόγω επιδομάτων που προβλέπει η ΣΣΕ) οδοιπορικά και έξοδα διαμονής" (ΣΣΕ 8.6.1984, ΣΣΕ 18.11.2010).
14. Αναγνωρίζεται από τα συμβαλλόμενα μέρη η χρησιμότητα της συνεχούς επιμορφώσεως των επιστημόνων οι οποίοι απασχολούνται στη βιομηχανία και συμβολή της στον εκσυγχρονισμό των μεθόδων και της παραγωγικής διαδικασίας. Γι' αυτό ο ΣΕΒ αναλαμβάνει την υποχρέωση να προτρέπει τα μέλη του στην παροχή διευκολύνσεων που θα επιτρέπουν στους επιστήμονες χημικούς την παρακολούθηση συνεδρίων ή σεμιναρίων που έχουν σχέση με την επιστήμη τους

και το συγκεκριμένο αντικείμενο της εργασίας τους. Σε περιπτώσεις που η συμμετοχή τους σε τέτοιου είδους εκδηλώσεις έχει άμεση σχέση με το αντικείμενο της εργασίας τους ο ΣΕΒ προτρέπει επίσης τα μέλη του να αναλαμβάνουν την κάλυψη των εξόδων συμμετοχής των Χημικών σ' αυτές τις εκδηλώσεις (ΣΣΕ 19.4.1988, ΣΣΕ 18.11.2010).

15. Τα συμβαλλόμενα μέρη δηλώνουν ότι κατά τις επόμενες διαπραγματεύσεις για την ΣΣΕ του κλάδου επιθυμούν να καταβάλλουν κάθε δυνατή προσπάθεια για την επίτευξη συμφωνίας την οποία επιτυγχάνουν επί σειρά ετών. Δηλώνουν όμως παράλληλα ότι σε περίπτωση αδυναμίας για την εξεύρεση λύσης συμφωνούν να απευθυνθούν στις υπηρεσίες μεσολαβητού ή διαιτητού με κοινή συμφωνία που θα συμπεριλαμβάνει επίσης και την επιλογή του προσώπου - μεσολαβητού ή διαιτητού (ΣΣΕ 30.6.2000, ΣΣΕ 18.11.2010).
16. Σε περίπτωση καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας εφαρμόζονται οι διατάξεις των ν. 2112/20 και 3198/55 περί αποζημιώσεως υπαλλήλων (ΣΣΕ 30.6.1998, ΣΣΕ 18.11.2010).
17. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες από τις καθοριζόμενες σ' αυτή τη ρύθμιση δεν μειώνονται (ΣΣΕ 18.11.2010).

