



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ  
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των οδηγών  
τουριστικών λεωφορείων  
όλης της χώρας**



O61R11

## ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ) ΟΔΗΓΩΝ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΛΕΩΦΟΡΕΙΩΝ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

### Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η ΣΣΕ 1.7.1991 (Π.Κ. Υπ. Εργ. 50/9.7.1991)<sup>1</sup>
2. Η ΣΣΕ 15.7.1991 συμπληρωματική (Π.Κ. Υπ. Εργ. 58/24.7.1991)
3. Η ΣΣΕ 5.6.1992 (Π.Κ. Υπ. Εργ. 49/19.6.1992)
4. Η ΣΣΕ 1.7.1992 συμπληρωματική-διευκρινιστική (Π.Κ. Υπ. Εργ. 58/9.7.1992)
5. Η ΣΣΕ 23.8.1993 (Π.Κ. Υπ. Εργ. 122/12.10.1993)
6. Η ΣΣΕ 17.3.1994 (Π.Κ. Υπ. Εργ. 94/16.6.1994)
7. Η ΣΣΕ 17.2.1995 (Π.Κ. Υπ. Εργ. 50/9.5.1995)
8. Η ΣΣΕ 15.3.1996 (Π.Κ. Υπ. Εργ. 67/24.6.1996)
9. Η ΣΣΕ 11.7.1997 (Π.Κ. Υπ. Εργ. 92/1.8.1997)
10. Η ΣΣΕ 12.5.1998 (Π.Κ. Υπ. Εργ. 19/2.6.1998)
11. Η ΣΣΕ 29.7.1999 (Π.Κ. Υπ. Εργ. 75/9.8.1999)
12. Η ΣΣΕ 22.3.2000 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 19/14.4.2000)
13. Η ΣΣΕ 12.6.2001 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 51/14.6.2001)
14. Η ΣΣΕ 28.5.2002 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 32/10.6.2002)
15. Η ΣΣΕ 1.7.2002 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 61/5.7.2002) (Τροποπ/κή της 28.5.2002 ΣΣΕ)
16. Η ΔΑ 31/2003 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 26/9.7.2003) (Ισχύει μέχρι 31.3.2004)
17. Η ΔΑ 9/2004 (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 3/25.5.2004)
18. Η ΣΣΕ 23.6.2005 (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 74/13.7.2005)
19. Η ΔΑ 24/2006 (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 15/19.7.2006)
20. Η ΔΑ 35/2007 (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 21/25.7.2007)
21. Η ΣΣΕ 7.6.2008 (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 30/7.6.2008)
22. Η ΔΑ 17/2009 (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 10/8.7.2009)
23. Η ΣΣΕ 25.4.2010 (Π.Κ. Υπ. Εργ. 1/28.4.2010)
24. Η ΣΣΕ 12.5.2011 (Π.Κ. Υπ. Εργ. 26/13.5.2011)

---

1. Με αυτή τη ΣΣΕ(1991) καταργήθηκε ρητά κάθε προηγούμενη συλλογική ρύθμιση που αφορά τον κλάδο

## Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

### Από την εργοδοτική πλευρά<sup>2</sup>

1. Πανελλήνια Ομοσπονδία Επιχειρήσεων Τουρισμού
2. Ομοσπονδία Τουρισμού Β. Ελλάδος (ΟΤΒΕ)<sup>3</sup>
3. Γενική Πανελλαδική Ομοσπονδία Επαγγελματιών Ιδιοκτητών Τουριστικών Λεωφορείων-Πούλμαν ( ΓΠΟΕΙΤΛ-Π)<sup>4,10</sup>

### Από την εργατική πλευρά<sup>5</sup>

1. Ομοσπονδία Υπαλληλικού Προσωπικού Αυτοκινήτων Ελλάδος (ΟΥΠΑΕ)<sup>6</sup>
2. Ένωση Οδηγών Τουριστικών Λεωφορείων Αττικής (ΕΟΤΛΑ)<sup>7</sup>
3. Ομοσπονδία Συνδικάτων Μεταφορών Ελλάδος (ΟΣΜΕ)<sup>8</sup>

## Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στην παρούσα υπάγονται οι οδηγοί των Τουριστικών Λεωφορείων (Πούλμαν) όλης της χώρας<sup>9</sup> (ΣΣΕ 12.5.2011).

## Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ

1. Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.3.2011 με βάση την από 25.4.2010 ΣΣΕ (Π.Κ. 1/28.4.2010), αυξάνονται από 1.4.2011 σε ποσοστό 1,6% σύμφωνα με τον ευρωπληθωρισμό και διαμορφώνονται στρογγυλοποιούμενοι το μεν 1ο κλιμάκιο στα 930 ευρώ και τα λοιπά 10 μισθολογικά κλιμάκια, ανά μισθολογική κατηγορία και με βάση την οικογενειακή κατάσταση και την προϋπηρεσία των εργαζομένων, ως εξής:

2. Σε παλαιότερες συλλογικές συμβάσεις συμβάλλονται και οι εργοδοτικές οργανώσεις ΓΕΝΙΚΗ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ ΛΕΩΦΟΡΕΙΩΝ ΠΟΥΛΜΑΝ, ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΙΣΤΩΝ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΛΕΩΦΟΡΕΙΩΝ, ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΙΣΤΩΝ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΛΕΩΦΟΡΕΙΩΝ, ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΛΕΩΦΟΡΕΙΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ, ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΤΩΝ ΕΝ ΕΛΛΑΔΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΑΞΕΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ, ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΠΡΑΚΤΟΡΩΝ ΤΑΞΕΙΔΙΩΝ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΕΩΝ Β. ΕΛΛΑΔΟΣ. Κάποιες απ' αυτές δεν αποκλείεται να είναι ίδιες οργανώσεις που έχουν απλώς αλλάξει επωνυμία
3. Η ΟΤΒΕ συμμετέχει για πρώτη φορά στη συλλογική διαφορά που οδήγησε στη ΔΑ 31/2003
4. Η ΓΠΟΕΙΤΛ-Π συμμετείχε στη διαφορά που κατέληξε στην έκδοση της ΔΑ 35/2007
5. Παλαιότερα (ΣΣΕ 17.2.1995, ΣΣΕ 17.3.1994, ΣΣΕ 23.8.1993) συνυπέγραφε τη συλλογική αυτή σύμβαση και η ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ (ΠΟΥΠΑ)
6. Από το 2006 η ΟΥΠΑΕ μετονομάστηκε ΟΜΟΣΠΟΝΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΤΩΝ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ (ΟΣΜΕ)
7. Από τη ΣΣΕ 28.5.2002 και μετά δεν υπογράφει η ΕΟΤΛΑ
8. Στην έκδοση της ΔΑ 24/2006 συμμετείχε από εργατικής πλευράς η ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΤΩΝ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ. Επίσης συμμετείχε στη διαφορά που κατέληξε στην έκδοση της ΔΑ 35/2007
9. Μέχρι τη ΣΣΕ 28.5.2002, συλλογική ρύθμιση των τουριστικών λεωφορείων όλης της χώρας εξαιρούσε από το πεδίο ισχύος την Κρήτη
10. Η από 12.5.2011 ΣΣΕ υπεγράφη από εργοδοτικής πλευράς από τη α) Γενική Πανελλαδική Ομοσπονδία Πούλμαν και από εργατικής πλευράς από την Ομοσπονδία Συνδικάτων Μεταφορών Ελλάδος (ΟΣΜΕ)

Κλιμάκιο	Με χρόνια	Άγαμοι	Έγγαμοι	Έγγα- μοι 1 παιδί	Έγγα- μοι 2 παιδιά	Έγγα- μοι 3 παιδιά	επίδ. εποχιακό 7%	επίδομα διώροφου 5%	επίδομα τριαξονικού 3%	επίδομα έλλξης 6%
1	0-3	930	1.022	1.067	1.113	1.159	66	47	28	56
2	3-6	1.029	1.120	1.166	1.213	1.258	66	47	28	56
3	6-9	1.070	1.161	1.208	1.255	1.300	66	47	28	56
4	9-12	1.164	1.256	1.303	1.348	1.394	66	47	28	56
5	12-15	1.205	1.298	1.344	1.388	1.435	66	47	28	56
6	15-18	1.277	1.367	1.415	1.460	1.505	66	47	28	56
7	18-21	1.319	1.412	1.458	1.504	1.550	66	47	28	56
8	21-24	1.362	1.453	1.498	1.545	1.590	66	47	28	56
9	24-27	1.515	1.611	1.658	1.707	1.755	66	47	28	56
10	27-30	1.559	1.654	1.700	1.749	1.796	66	47	28	56
11	30-33	1.605	1.699	1.748	1.795	1.843	66	47	28	56

2. Στους βασικούς μισθούς του παραπάνω πίνακα έχουν ενσωματωθεί όλα τα επιδόματα γάμου, παιδιών, υπηρεσίας και προϋπηρεσίας στον ίδιο και σε άλλους εργοδότες, που προβλέπονται από τις σχετικές ρυθμίσεις του επαγγέλματος, καθώς και το ανθυγιεινό επίδομα. Από την ενσωμάτωση αυτή εξαιρούνται μόνο τα επιδόματα εκείνα που καθορίζονται ρητά σε επόμενα άρθρα της παρούσας. Η διαμόρφωση των αποδοχών του παραπάνω πίνακα γίνεται με στρογγυλοποίηση στην ανώτερη ακέραιη μονάδα του ευρώ (ΣΣΕ 12.5.2011).
3. Στις αποδοχές του ανωτέρω Πίνακα που αναφέρονται στις στήλες με παιδί ή παιδιά υπάγονται οι οδηγοί των οποίων το παιδί ή τα παιδιά είναι ηλικίας κάτω των 18 συμπληρωμένων χρόνων και, εφόσον σπουδάζουν σε ανώτατα ή ανώτερα εκπαιδευτικά ιδρύματα, έως 25 συμπληρωμένων χρόνων (ΔΑ 31/2003).
4. Η κατάταξη των μισθωτών σε μισθολογική βαθμίδα του ανωτέρω Πίνακα γίνεται με βάση τα επιδόματα της παραπάνω παρ. 2, για την οποία οι προϋποθέσεις γνωστοποιούνται από το μισθωτό στον εργοδότη με γραπτή δήλωση του Ν. 1599/1986 και με τις σχετικές ληξιαρχικές πράξεις γάμου, γέννησης παιδιών και προϋπηρεσίας που προσκομίζονται και παραδίδονται με απόδειξη (επίσης από το μισθωτό στον εργοδότη) μέσα σε δύο μήνες από την ημέρα γνωστοποίησης. Από την γνωστοποίηση αρχίζει και η χορήγηση του βασικού μισθού που αντιστοιχεί στη μισθολογική κατηγορία ένταξης (ΣΣΕ 12.5.2011).
5. Διευκρινίζεται ότι, η ένταξη στη μισθολογική κατηγορία των έγγαμων αφορά τους άνδρες και τις γυναίκες, ανεξάρτητα αν εργάζεται ο/η σύζυγος καθώς και τους διαζευγμένους, αυτούς που βρίσκονται σε κατάσταση χηρείας και τους άγαμους γονείς (ΣΣΕ 12.5.2011).
6. **Προϋπηρεσία**
  - α) Η κατάταξη σε μισθολογικά κλιμάκια του ανωτέρω Πίνακα γίνεται με βάση την προϋπηρεσία που έχει διανυθεί σε οποιοδήποτε εργοδότη με την ειδικότητα του επαγγελματία οδηγού αυτοκινήτου (ΣΣΕ 12.5.2011).  
Ειδικά για οδηγούς με πρόσληψη από 1ης Ιανουαρίου 1994 και μετά, η

κατάταξη σε μισθολογικά κλιμάκια του πίνακα της παραγρ. 1 του άρθρου 2 της παρούσας γίνεται με βάση την προϋπηρεσία, που έχει διανυθεί σε οποιονδήποτε εργοδότη με την ειδικότητα του επαγγελματία οδηγού αυτοκινήτου (ΔΑ 17/2009).

β) Η προϋπηρεσία του οδηγού γνωστοποιείται στον εργοδότη με υπεύθυνη δήλωση του μισθωτού σε έντυπο του Ν. 1599/1986 ή και με τα σχετικά πιστοποιητικά προϋπηρεσίας προηγούμενων εργοδοτών, κατά τη διαδικασία της παραγράφου 3 του άρθρου 2 (ΣΣΕ 12.5.2011).

Χρόνοι προϋπηρεσίας οδηγού που μέχρι σήμερα έχουν αναγνωρισθεί από τους εργοδότες, εξακολουθούν να ισχύουν (ΣΣΕ 12.5.2011).

## Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Όλα τα επιδόματα στρογγυλοποιούνται στην ανώτερη ακέραιη μονάδα του ευρώ.

### 1. Εποχιακό επίδομα

Κατά την Τουριστική Περίοδο που ορίζεται από 1η Απρίλη έως 31 Οκτώβρη στους οδηγούς τουριστικών λεωφορείων οι οποίοι εκτελούν τουριστικό έργο (τουριστικές μεταφορές) χορηγείται εποχιακό επίδομα εκ ποσοστού 7%, υπολογιζόμενο επί του 1ου μισθολογικού κλιμακίου του αγάμου (ΣΣΕ 12.5.2011).

### 2. Επίδομα τροφής

α. Στους οδηγούς που εκτελούν **δρομολόγια εντός της Ελλάδας** καταβάλλονται 35 ευρώ για φαγητό και το πολύ μέχρι 2 γεύματα την ημέρα, εφόσον τα γεύματα αυτά δεν εξασφαλίζονται με Voucher από τον ιδιοκτήτη του λεωφορείου ή τον οργανωτή της εκδρομής (ΣΣΕ 12.5.2011).

β. Για τους οδηγούς που κινούνται **εκτός των συνόρων της Ελλάδας** το ποσό αυτό ανέρχεται σε 45 ευρώ και καταβάλλεται με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις (ΣΣΕ 12.5.2011).

### 3. Επίδομα διανυκτέρευσης στην αλλοδαπή

Επί πλέον του ποσού τροφής της παραπάνω παραγράφου, στους οδηγούς που πραγματοποιούν **ταξίδια στο εξωτερικό** καταβάλλεται ποσό 32 ευρώ την ημέρα, εφόσον διανυκτερεύουν στην αλλοδαπή (ΣΣΕ 12.5.2011).

### 4. Επίδομα φορτοεκφόρτωσης

Στους οδηγούς που εκτελούν φορτοεκφόρτωση αποσκευών καταβάλλεται ποσό 0,50 ευρώ για κάθε άτομο του οποίου τις αποσκευές φορτοεκφορτώνει ο οδηγός. Ο πραγματικός σε κάθε περίπτωση συνολικός αριθμός των ατόμων, που εξυπηρετούνται από τον οδηγό για τη φορτοεκφόρτωση αποσκευών προσαυξάνεται πλασματικά κατά πέντε (5) άτομα για τα οποία ο οδηγός λαμβάνει την αντίστοιχη αμοιβή της φορτοεκφόρτωσης των αποσκευών (ΣΣΕ 12.5.2011).

### 5. Επίδομα δώροφου τουριστικού λεωφορείου

Στους οδηγούς δώροφων τουριστικών λεωφορείων χορηγείται επίδομα εκ ποσοστού 5% υπολογιζόμενο επί του 1ου μισθολογικού κλιμακίου του αγάμου (ΣΣΕ 12.5.2011).

6. Στους οδηγούς τουριστικών λεωφορείων που έλκουν τρέϊλερ χορηγείται επίδομα 6% υπολογιζόμενο επί του μισθολογικού κλιμακίου του αγάμου (ΣΣΕ 12.5.2011).
7. Στους οδηγούς τριαξονικών τουριστικών λεωφορείων χορηγείται επίδομα εκ ποσοστού 3% υπολογιζόμενο επί του 1ου μισθολογικού κλιμακίου του αγάμου (ΣΣΕ 12.5.2011).
8. Στους οδηγούς τουριστικών λεωφορείων χορηγείται **επίδομα ανθυγιεινό** 1,5% υπολογιζόμενο επί του 1ου μισθολογικού κλιμακίου του αγάμου, το οποίο ορίζεται στα 14 ευρώ το οποίο ενσωματώθηκε στα μισθολογικά κλιμάκια της ΣΣΕ 2010 (ΣΣΕ 12.5.2011).

## ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

### 1. Ωράριο εργασίας

- α. Οι αποδοχές του ανωτέρω Πίνακα αφορούν σε πενθήμερη εβδομαδιαία απασχόληση με **δύο (2) συνεχόμενες, ημέρες ανάπαυσης (ρεπό)** κατά τους όρους και τις προϋποθέσεις της ΔΑ 38/1985 (ΣΣΕ 12.5.2011).
- β. Οι ώρες εργασίας των οδηγών που υπάγονται στην παρούσα είναι 40 ώρες εβδομαδιαίως, που αντιστοιχούν σε 8 ώρες οδήγησης ανά ημέρα και έως 13 ώρες ημερησίως απασχόληση. Οι ώρες απασχόλησης πέραν των 8 ωρών ημερησίως αμείβονται ως υπερωριακή απασχόληση σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία (ΣΣΕ 12.5.2011).
- γ. Διατηρούνται με την παρούσα δύο κυλιόμενα ρεπό εβδομαδιαίας ανάπαυσης. Μόνο στην περίπτωση που οδηγός θα βρίσκεται σε πολυήμερο (tour) και μόνο εκτός έδρας, θα χορηγούνται τα ρεπό που στερήθηκε αμέσως μετά την επιστροφή του (ΣΣΕ 12.5.2011).

### 2. Νυκτερινά - Κυριακές κ.λπ.

Οι προσαυξήσεις που προβλέπονται για νυκτερινή και εργασία κατά Κυριακή και τις αργίες, ως πρόσθετη αμοιβή, μαζί με την αστική ποινή για υπερωριακή απασχόληση των οδηγών που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση δεν έχουν συγχωρευθεί στις αποδοχές του παραπάνω Πίνακα, και καταβάλλονται, εφόσον παρέχεται τέτοια εργασία, σύμφωνα με τις διατάξεις της ισχύουσας εργατικής νομοθεσίας (ΣΣΕ 12.5.2011).

### 3. Βιβλίο δρομολογίων

- α. Μεταξύ των συμβαλλομένων μερών ρητά συμφωνείται ότι τα βιβλία δρομολογίων θα τηρούνται με επιμέλεια, και σύμφωνα με τα οριζόμενα στη σχετική νομοθεσία, από τους οδηγούς που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή.
- β. Το περιεχόμενο των καταχωρήσεων στα βιβλία ταύτα, εφόσον φέρει τις υπογραφές εργοδότη και εργαζόμενου, αποτελεί πλήρη απόδειξη αναφορικά με τις ώρες οδήγησης και απασχόλησης του οδηγού. Μετά την εξάντλησή του, το βιβλίο αυτό παραδίδεται στον εργοδότη, ο οποίος για διάστημα ενός

έτους από την παραλαβή του, υποχρεούται να χορηγεί στον οδηγό αντίγραφα των σελίδων που έχουν από αυτόν συνταχθεί, ύστερα από γραπτή αίτηση του οδηγού.

- γ. Το σχετικό αντίτυπο του βιβλίου τούτου κατατίθεται στην αρμόδια επιθεώρηση εργασία μέσα σε τρεις μήνες από την εξάντλησή του και στην παράδοσή του από τον οδηγό στον εργοδότη (ΣΣΕ 28.5.2002).

#### **4. Τουριστική ταυτότητα**

Ρητά συμφωνείται μεταξύ όλων των μερών η κατάρτιση σχεδίου Τουριστικής Ταυτότητας. Προς τούτο θα συγκροτηθεί επιτροπή από εκπροσώπους των συμβαλλομένων μερών με αποκλειστικό σκοπό την υλοποίηση αυτού του στόχου (ΣΣΕ 22.3.2000).

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφώνησαν να ορίσουν επιτροπή αποτελούμενη από τους κ.κ. Κων/νο Στυλιανάκη, Αλέξανδρο Γασπαράτο, Αθανάσιο Μάινα και Κων/νο Τσιούνη, Θεοχάρη Ταταράκη, Κων/νο Ξύδη και Βασίλη Δημητρόπουλο, προκειμένου να συνάψουν τουριστική ταυτότητα. Το έργο της παραπάνω επιτροπής πρέπει να ολοκληρωθεί μέχρι 30 Ιουνίου 2002. Οι ανωτέρω τουριστικές ταυτότητες θα εκδοθούν αμέσως μετά την ολοκλήρωση του έργου της επιτροπής (ΣΣΕ 28.5.2002).

#### **5. Επιτροπή κανονισμού**

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφώνησαν να ορίσουν 7μελή επιτροπή αποτελούμενη από τους : Κων/νο Ξύδη, Βασίλη Δημητρόπουλο, Δημήτρη Δημητρίου και αναπληρωματικό τον Κων/νο Σωτηρόπουλο, εκ μέρους της ΟΣΜΕ, τους Ευστάθιο Βασιλειάδη, Κων/νο Τσιούνη, Γιώργο Τσοπανά και αναπληρωματικό το Βασίλη Μαρούλη, εκ μέρους των εργοδοτικών οργανώσεων και με κοινή αποδοχής πρόσωπο που θα προεδρεύει τον Κων/νο Στυλιανάκη.

Το αντικείμενο της επιτροπής θα είναι η σύναψη κανονισμού εργασίας-τουριστική ταυτότητα. Το έργο της θα ολοκληρωθεί και θα παραδοθεί στα συμβαλλόμενα μέρη προς έγκριση μέχρι τις 31/12/2008 και αφού εγκριθεί θα αποτελέσει αναπόσπαστο μέρος της ΣΣΕ του έτους 2009 (ΣΣΕ 7.6.2008).

#### **6. Πρόσθετα ασφαλιστικά προγράμματα:**

- α. Οι υπαγόμενοι στην παρούσα μισθωτοί, πέρα από την υποχρεωτική κύρια και επικουρική ασφάλιση τους στο ΙΚΑ-TEAM, θα ασφαρίζονται και στις ασφαλιστικές εταιρείες που συμβάλλονται για το σκοπό αυτό με τις Ομοσπονδίες που υπογράφουν την παρούσα.
- β. Για την εφαρμογή της προηγούμενης παραγράφου, οι Ομοσπονδίες αναλαμβάνουν την υποχρέωση να συνάπτουν συμβάσεις ασφαλιστικού προγράμματος ομαδικής ασφάλισης με εκείνη την ασφαλιστική εταιρεία που θα προσφέρει το πληρέστερο και οικονομικότερο πρόγραμμα (ΣΣΕ 28.5.2002).

#### **7. Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής**

Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων, που συμβάλλονται στην παρούσα, μέσα στον πρώτο μήνα του κάθε έτους υποχρεούνται να γνωστοποιούν στους επιμέρους εργοδότες τα ονόματα των μελών τους, εκ του συνόλου των οδηγών κάθε επιχείρησης, και οι εργοδότες υποχρεούνται να παρακρατούν απ' τις μηνιαίες αποδοχές των οδηγών μελών της συνδικαλιστικής οργάνωσης το



εκάστοτε καθοριζόμενο από τις Γενικές Συνελεύσεις ποσό μηνιαίας εισφοράς.

Επίσης, οι συνδικαλιστικές οργανώσεις των οδηγών υποχρεούνται να γνωστοποιούν στους επιμέρους εργοδότες τον αριθμό τραπεζικού λογαριασμού στον οποίο οι εργοδότες θα καταθέτουν μέσα σε 15 ημέρες απ' την παρακράτηση την εισφορά υπέρ της συνδικαλιστικής οργάνωσης που παρακράτησαν.

Σε περίπτωση παρόδου 15νθήμερου απ' την ημερομηνία που υποχρεούνται οι εργοδότες να καταθέτουν το ποσό που έχουν παρακρατήσει προς κατάθεση, τότε υποχρεούνται να παρακαταθέσουν τούτο προσαυξημένο κατά 50% λόγω αστικής ποινής ειδικά συνομολογούμενης.

Οι γνωστοποιήσεις των συνδικαλιστικών οργάνων, που προβλέπονται στις παραπάνω πραγρ. 1 και 2 γίνονται στους εργοδότες με γραπτή απόδειξη παραλαβής του εγγράφου της γνωστοποίησης (ΣΣΕ 23.8.1993).

#### **8. Ειδικός Θεμελιώδης Όρος<sup>11</sup>**

Ρητά συμφωνείται και αποτελεί θεμελιώδη όρο για την υπογραφή της παρούσης, μετά από κοινή διαπίστωση των συμβαλλομένων μερών ότι το μέχρι τώρα ισχύον συλλογικό καθεστώς έχει δημιουργήσει αδικίες τόσο σε βάρος της πλευράς των εργοδοτών όσον και των εργαζομένων και ως εκ τούτου παρίσταται ανάγκη νέων ρυθμίσεων γι' αυτό αποφασίζεται όπως μέχρι της 5.11.91 ειδικά συσταθισμένη επιτροπή με σύμμετρη συμμετοχή προσώπων κι από τις δύο πλευρές ερευνήσει και εισηγηθεί συγκεκριμένες λύσεις στις γενικές συνελεύσεις (εργοδοτών - εργαζομένων), προκειμένου ν' αποκατασταθεί οριστικά το πνεύμα εργασιακής ειρήνης στις εκατέρωθεν σχέσεις.

Τα προς επίλυση θέματα είναι:

- α) Επιδίωξη ακριβούς εφαρμογής όλων των όρων που προβλέπει το συλλογικό καθεστώς που ρυθμίζει τις σχέσεις εργοδοτών - εργαζομένων.
- β) Απλούστευση των οικονομικών ρυθμίσεων που αφορούν τις παροχές προς τους εργαζόμενους με κατάργηση και ενσωμάτωση στο μισθό όλων των επιμέρους επιδομάτων που επιδέχονται τέτοια ρύθμιση.
- γ) Κατάρτιση Κανονισμού εργασίας οδηγών τουριστικών λεωφορείων και προσφυγή στις αρμόδιες διοικητικές αρχές με συγκεκριμένες εισηγήσεις για οριστική ρύθμιση του θέματος των επαγγελματικών δελτίων αναγνωρίσεως (ταυτοτήτων) των τουριστικών οδηγών.
- δ) Ρύθμιση του θέματος διαστολής του μεταφορικού από το τουριστικό έργο και των διακοπών κατά την εκτέλεση της εργασίας (Απόφ. Υπ. Εργ. 1907/87).

Η απαρίθμηση αυτή είναι ενδεικτική και τα μέρη μπορούν να υποβάλλουν στη συσταθισμένη επιτροπή κι άλλα θέματα που κατά την κρίση τους αναιρούν τη δυνατότητα αгаστικής συνεργασίας οδηγών - εργοδοτών (ΣΣΕ 1.7.1991).

Όσον αφορά το θέμα της διαστολής του μεταφορικού - τουριστικού έργου, τα

---

11. Οι παρ. 7,8,9 και 10 προβλέφθηκαν από τις ρυθμίσεις των ετών 1991-1992 πλην όμως δεν διατηρήθηκαν σε ισχύ μετά το 1998



συμβαλλόμενα μέρη επιφυλάσσονται να προσφύγουν στο Υπουργείο Εργασίας για σχετική γνωμοδότηση, το πόρισμα της οποίας θα δεσμεύει αφ' όλης δημοσιευθεί σε νομικό περιοδικό τις συνδικαλιστικές οργανώσεις, εκτός αν έχει ήδη δημοσιευθεί (ΣΣΕ 23.8.1993).

#### **9. Κανονισμός εργασίας**

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να συνάψουν κανονισμό εργασίας. Μέχρι 30 Σεπτέμβρη τα συμβαλλόμενα μέρη οφείλουν να ορίσουν εκπροσώπους και να καταθέσουν σχέδιο (ΣΣΕ 12.5.2011).

#### **10.Εργασιακή ειρήνη**

Καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της παρούσας τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν τη διατήρηση εργασιακής ειρήνης (ΣΣΕ 22.3.2000).

#### **11.Επαναπρόσληψη εποχικών οδηγών**

Οι οδηγοί τουριστικών λεωφορείων που απασχολούνται εποχικά, επαναπρολαμβάνονται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 38 του Ν. 1836/1989, που κύρωσε την υπ' αριθμ. 1869/1987 υπουργική απόφαση. Σε περίπτωση μη επαναπρόσληψης και εφόσον ο ενδιαφερόμενος οδηγός τήρησε τη διαδικασία του άρθρου 38 του Ν. 1836/1989, ο εργοδότης που απασχολούσε τον εργαζόμενο κατά την προηγούμενη τουριστική περίοδο, οφείλει να καταβάλλει αποζημίωση υπολογιζόμενη με βάση το συνολικό πραγματικό χρόνο της απασχόλησής του στον εργοδότη αυτόν (ΣΣΕ 12.5.2011).

#### **12.Διακοπές εργασίας εντός έδρας**

- α. Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να επαναφέρουν σε ισχύ τα εδάφια (δ) και (ε) της με αριθμό 51266/75 Υπουργικής Απόφασης όσον αφορά τα διαλείμματα και τις διακοπές εντός έδρας, αντί της μέχρι σήμερα με αριθμό 1907/87 εδάφια (δ) και (ε) Υπουργικής Απόφασης και της με αριθμό 136/94 απόφασης του Συμβουλίου της Επικρατείας.
- β. Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν όπως από 1.4.2003, οι οδηγοί λαμβάνουν επίδομα διακοπών (50) ευρώ ανεξάρτητα αν πραγματοποιούν ή δεν πραγματοποιούν διακοπές κάθε ημέρα.
- γ. Ο όρος αυτός θα τεθεί σε ισχύ από 1.4.2003 με την προϋπόθεση ότι δε θα υπάρξει έγγραφη διαφωνία για την εφαρμογή τους από οποιαδήποτε από τα συμβαλλόμενα μέρη της παρούσας μέχρι 31.3.2003.
- δ. Συμφωνείται ότι η ρύθμιση αυτή δε θα έχει αναδρομική ισχύ, αλλά θα ισχύει από 1.4.2003 και εφεξής (ΣΣΕ 28.5.2002).

#### **13.Ημέρες αργίας-Αμοιβή εργασίας ημερών εργασίας**

Οι ημέρες υποχρεωτικής αργίας των εργαζομένων που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή είναι : α) η 1η Ιανουαρίου, η β) η 25η Μαρτίου, γ) η Δεύτερη ημέρα του Πάσχα, δ) η 1η Μαΐου, ε) η 15η Αυγούστου, στ) η 28η Οκτωβρίου, ζ) η 25η Δεκεμβρίου, Χριστούγεννα. Για την απασχόληση των εργαζομένων κατά τις ανωτέρω ημέρες καταβάλλεται το νόμιμο ημερομίσθιο, ήτοι 1/25 των συνολικών νόμιμων αποδοχών, προσαυξημένο με ποσοστό 75% (ΣΣΕ 12.5.2011).

#### 14.Ορισμός πραγματογνώμονα

Προκειμένου να κριθούν τα αιτήματα των δύο πλευρών για τον προσδιορισμό αφενός του χρόνου των εντός έδρας εργαζομένων χορηγουμένων διαλειμμάτων ή διακοπών εργασίας και αφετέρου της υποχρέωσης καταβολής αποζημιώσεως του Ν. 2112/20 και στους απολυομένους οδηγούς που εργάζονται με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, οριστική απόφαση θα εκδοθεί μετά την υποβολή σχετικής εκθέσεως πραγματογνωμοσύνης που θα διαταχθεί με απόφαση του ΔΣ του Ο.ΜΕ.Δ. (ΔΑ 9/2004).

#### 15.Στάθμευση

Για παραβάσεις που προέρχονται από στάθμευση ή φορτοεκφόρτωση επιβατών, σε σημεία που αναγράφονται σε προγράμματα γραφείων, την ευθύνη της αποπληρωμής της παράβασης του Κ.Ο.Κ. θα φέρει ο εργοδότης (ΣΣΕ 12.5.2011).

#### 16.Ρήτρα διατήρησης ευνοϊκότερων ρυθμίσεων

Τυχόν ανώτερες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας για τους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή και καθορίζονται από νόμους, υπουργικές αποφάσεις, ΔΑ, συλλογικές ρυθμίσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, επιχειρησιακή συνήθεια ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, που δεν έχουν τροποποιηθεί ρητά με τη ρύθμιση αυτή, δε θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν (ΣΣΕ 12.5.2011).

#### 17.Ρήτρα διατήρησης προϋφισταμένων ρυθμίσεων<sup>12 13</sup>

Κατά τα λοιπά, εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι όροι των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων, κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται ή καταργούνται με την παρούσα ρύθμιση (ΣΣΕ 25.4.2010).

12. Στις ΣΣΕ 12.5.1998, 23.8.1999, 22.3.2000, 12.6.2001 και 28.5.2002 δεν περιέχεται ρήτρα διατήρησης της ισχύος προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων του επαγγέλματος, εκτός αυτών που ρητά αναφέρονται στα διάφορα επί μέρους άρθρα. Αντίθετα, στις προηγούμενες ΣΣΕ τέτοια ρήτρα υπήρχε.

13. Η από 12.5.2011 ΣΣΕ δεν έχει ρήτρα διατήρησης των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων, εν αντιθέσει με την από 25.4.2010 ΣΣΕ.