



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των οδηγών βυτιοφόρων και
φορηγών δημόσιας χρήσεως
επιχειρήσεων μεταφοράς
πετρελαιοειδών προϊόντων και
υγραερίων**

O69R10

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)
ΤΩΝ ΟΔΗΓΩΝ ΒΥΤΙΟΦΟΡΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΤΗΓΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ
ΧΡΗΣΕΩΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ
ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΥΓΡΑΕΡΙΩΝ**

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η από 13.1.1993 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Εργ. 2/29.1.1992)
2. Η από 24.11.1994 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Εργ. 5/13.1.1995)
3. Η από 17.2.1997 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Εργ. 7/26.2.1997)
4. Η ΔΑ 56/1999 (Πρ. Κατ. Υπ. Εργ. 38/18.11.1999)
5. Η από 24.5.2001 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Εργ. 48/8.6.2001). (Ισχύει και για το έτος 2002)
6. Η από 27.2.2003 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Εργ. 20/2.5.2003). (Ισχύει και για το έτος 2004)
7. Η από 5.8.2005 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Απασχ. 92/26.8.2005). (Ισχύει και για το έτος 2006)
8. Η ΔΑ 44/2007 (Πρ. Κατ. Υπ. Εργ. 28/4.12.2007). (Ισχύει και για το έτος 2008)
9. Η ΔΑ 56/2010 (Πρ. Κατ. Υπ. Εργ. 29/7.1.2011)

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

Πανελλαδική Ομοσπονδία Βυτιοφόρων Υγρών Καυσίμων

Από την εργατική πλευρά:

1. Πανελλήνια Ομοσπονδία εργαζομένων στα Πετρελαιοειδή, Διυλιστήρια και τη Χημική Βιομηχανία (ΔΑ 56/2010).

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στους όρους αυτής της ρύθμισης υπάγονται οι οδηγοί βυτιοφόρων και φορτηγών αυτοκινήτων δημοσίας χρήσεως, σύμφωνα με τις νόμιμες προϋποθέσεις, οι απασχολούμενοι σε επιχειρήσεις μεταφοράς πετρελαιοειδών προϊόντων και υγραερίων όλης της χώρας (ΔΑ 56/2010).

Δ. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Τα κατώτατα όρια βασικών μισθών των εργαζομένων που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή, καθορίζονται από 12.9.2007 και από 1.1.2008 (στήλη Ι και ΙΙ αντίστοιχα), όπως κατωτέρω :

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ		
	(Στήλη I)	(Στήλη II)
Έτη υπηρεσίας	Μισθός από 12.9.2007 ευρώ	Μισθός από 1.1.2008 ευρώ
0-3	752,21	774,78
3-6	780,03	803,43
6-9	804,64	828,78
9-12	848,51	873,97
12-15	882,75	909,23
15-18	906,29	933,48
18-21	936,25	964,34
21-24	967,28	996,30
24-27	997,24	1.027,16
27-30	1.018,64	1.049,20
30-33	1.046,46	1.077,86
33-35	1.066,79	1.098,80

(ΔΑ 44/2007)

Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή, όπως ίσχυαν την 30.6.2010, διατηρούνται αμετάβλητοι για όλο το χρονικό διάστημα ισχύος της παρούσας (ΔΑ 56/2010).

Προϋπηρεσία

- Για τον υπολογισμό των βασικών μηνιαίων μισθών, όπως αυτοί καθορίζονται ανωτέρω, ως υπηρεσία νοείται η συνολική υπηρεσία με την ιδιότητα του οδηγού στην ίδια ή άλλη ομοειδή επιχείρηση μεταφοράς πετρελαιοειδών εν γένει προϊόντων και υγραερίων στην Ελλάδα, καθώς επίσης και η προϋπηρεσία με την ιδιότητα του οδηγού σε οποιονδήποτε εργοδότη στην Ελλάδα.
- Η ανωτέρω προϋπηρεσία αποδεικνύεται από τα στοιχεία των ασφαλιστικών βιβλιαρίων κυρίας ασφαλίσσεως (ΣΣΕ 5.8.2005).

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Ι. Οικογενειακά επιδόματα

- Σε όλους τους έγγαμους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή, χορηγείται **επίδομα γάμου** σε ποσοστό 10%, υπολογιζόμενο στον αντίστοιχο βασικό μισθό.
Το επίδομα αυτό παρέχεται έστω και αν ο άλλος σύζυγος εργάζεται ή εάν συνταξιοδοτείται από το Δημόσιο ή από οποιαδήποτε άλλο φορέα κοινωνικής ασφάλισης.
- Το επίδομα γάμου της παραγρ. 1 δεν διακόπτεται σε περίπτωση χηρείας ή διαζεύξεως του εργαζόμενου με την προϋπόθεση ότι ο δικαιούχος ασκεί ο ίδιος την επιμέλεια των ανηλίκων τέκνων του, την οποία και αποδεικνύει με έγγραφα.

3. Το επίδομα γάμου χορηγείται και στους άγαμους γονείς με τις προϋποθέσεις της παραγρ. 2 ανωτέρω.
4. Το επίδομα γάμου που ρυθμίζεται με τη ρύθμιση αυτή καταβάλλεται ανεξάρτητα από την καταβολή στον ίδιο δικαιούχο οικογενειακών επιδομάτων μέσω του Δ.Λ.Ο.Ε.Μ. (ΣΣΕ 5.8.2005).

II. Επίδομα οδήγησης ειδικού οχήματος

- α. Στους οδηγούς ρυμουλκωμένων, ημιρυμουλκωμένων ή επικαθμένων ρυμουλκωμένων αυτοκινήτων, με τα οποία μεταφέρονται υγρά καύσιμα σε χύμα και ξηρό φορτίο καθώς και στους οδηγούς αυτοκινήτων μικτού βάρους άνω των 26 τόννων, κάθε φορτίου, θα καταβάλλεται ειδικό επίδομα, ποσοστού 21%, υπολογιζόμενου επί του αντίστοιχου βασικού μισθού.
- β. Για τους οδηγούς αυτοκινήτων κάτω των 26 τόννων, το σχετικό επίδομα ορίζεται στο 20%. υπολογιζόμενο επί του αντίστοιχου βασικού μισθού.
- γ. Διευκρινίζεται ότι το επίδομα αυτό δεν θα καταβάλλεται αθροιστικώς σε περίπτωση οδήγησης οχήματος που εμπίπτει και στις δύο παραπάνω κατηγορίες και ότι αποτελεί τμήμα των τακτικών αποδοχών όπως και όλα τα πάγια επιδόματα που προβλέπονται από την παρούσα και από προηγούμενες ρυθμίσεις (ΣΣΕ 5.8.2005).

III. Επίδομα ειδικών συνθηκών εργασίας

Στους οδηγούς που απασχολούνται στη μεταφορά καυσίμων από εγκαταστάσεις πετρελαιοειδών και υγραερίων, καταβάλλεται **επίδομα ειδικών συνθηκών εργασίας**, το οποίο ορίζεται σε 1.1.2005 σε 18% υπολογιζόμενο επί του αντίστοιχου βασικού μισθού.

Από **1.1.2006** το επίδομα αυτό ορίζεται στο 20% υπολογιζόμενο επί του αντίστοιχου βασικού μισθού (ΣΣΕ 5.8.2005).

Από **1.1.2008** αυξάνεται το επίδομα ειδικών συνθηκών εργασίας στους Οδηγούς που απασχολούνται στη μεταφορά καυσίμων από εγκαταστάσεις πετρελαιοειδών και υγραερίων, από 20% σε 21,5%. Το επίδομα αυτό υπολογίζεται επί του αντίστοιχου βασικού μισθού (ΔΑ 44/2007).

IV. Επίδομα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα και επίδομα αδείας:

Για τους εργαζόμενους που καλύπτονται από το πεδίο ισχύος της ρύθμισης αυτής ισχύουν και οι ρυθμίσεις των άρθρων 1 και 2 της από 15.7.2010 ΕΓΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας και Κοιν. Ασφάλισης 14/16.7.2010), σχετικά με τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, συμπεριλαμβανομένου του προσαρτήματος αυτής, καθώς και το επίδομα αδείας (ΔΑ 56/2010).

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Επιτροπή μελέτης ωραρίου εργασίας

Τα μέρη συμφωνούν εκ νέου να συστήσουν επιτροπή μελέτης του ωραρίου εργασίας. Η επιτροπή θα μελετήσει και θα εκπονήσει σύστημα παρακολούθησης και εφαρμογής του ωραρίου απασχόλησης των εργαζομένων. Η επιτροπή

αποτελείται από δύο εκπρόσωπους από την πλευρά των εργαζομένων και δύο από την πλευρά των εργοδοτών. Η επιτροπή αυτή ενεργοποιείται μόλις η μία πλευρά γνωστοποιήσει στην άλλη πλευρά τα ονόματα των εκπροσώπων της και όχι αργότερα από ένα μήνα μετά τη γνωστοποίηση.

α. Η Επιτροπή οφείλει να ολοκληρώσει τις εργασίες της και να παραδώσει τις προτάσεις της το αργότερο εντός εξαμήνου μετά την πρώτη συνάντηση.

Το εκπονηθέν από κοινού σύστημα θα αποτελέσει προσάρτημα της παρούσας ρύθμισης, ως ειδική συμφωνία των συμβαλλόμενων μερών. Σε περίπτωση διαφωνίας θα εφαρμόζονται οι διατάξεις των άρθρων 15 και 16 του Ν. 1876/1990 (ΣΣΕ 5.8.2005).

2. Λειτουργικές παροχές σε είδος

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή χορηγούνται τα ακόλουθα είδη:

α. Ένα ζεύγος υποδημάτων

β. Δύο (2) φόρμες εργασίας, ήτοι μία θερινή και μία χειμερινή καθώς επίσης και ένα δερμάτινο ημίπαλτο κάθε τέταρτον έτος, ή η αξία τους σε χρήματα (ΣΣΕ 5.8.2005).

3. Εφαρμογή εβδομάδας πέντε ημερών

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα και απασχολούνται με σύμβαση εξηρημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου, εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 2 της ΠΝΠ που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 299/Α/30.12.1980, εβδομάδα πενθημέρου εργασίας με τους ακόλουθους όρους:

α. Οι συμβατικές ώρες εβδομαδιαίας εργασίας θα καλύπτονται εντός του πενθημέρου.

β. Για την κάλυψη εκτάκτων αναγκών των επιχειρήσεων που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή (υποχρεώσεων προς πελάτες, εξυπηρέτηση του κοινού, κ.λπ.) θα είναι υποχρεωτική για τους εργαζόμενους η εκ περιτροπής εργασία και την έκτη ημέρα της εβδομάδας, στην έκταση που καθίσταται τούτο αναγκαίο κατά την κρίση του εργοδότη. Σε περίπτωση απασχόλησης κατά την έκτη ημέρα δε θα στοιχειοθετείται δικαίωμα αντικατάστασης για άλλη ημέρα αναπαύσεως ή συμψηφισμός του εργάσιμου χρόνου της έκτης ημέρας με το συμβατικό εργάσιμο χρόνο, που έπρεπε να καλυφθεί εντός του πενθημέρου. Επίσης για λόγους κάλυψης των ανωτέρω λειτουργικών αναγκών, αν και οι εργάσιμες ημέρες θα είναι κατ' αρχήν συνεχόμενες, όπου τούτο είναι εφικτό, εν τούτοις είναι δυνατόν οι δύο ημέρες εβδομαδιαίας αναπαύσεως να μην είναι απαραίτητα συνεχόμενες.

γ. Η παρεχόμενη πρόσθετη ημέρα αναπαύσεως κατά τα ανωτέρω θεωρείται εργάσιμη για τον υπολογισμό των κανονικών αδειών και των ασφαλιστικών εισφορών (ΣΣΕ 5.8.2005).

4. Ετήσια άδεια με αποδοχές

1. Ετήσια άδεια δικαιούται κάθε Οδηγός μετά τη συμπλήρωση μέσα στην Επιχείρηση ή Εργοδότη από την 1.1.2002 δέκα (10) μηνών υπηρεσίας *, ως ακολούθως :

Με τη συμπλήρωση δέκα μηνών υπηρεσίας : 20 εργάσιμες ημέρες

Με τη συμπλήρωση 2 χρόνων υπηρεσίας : 21 εργάσιμες ημέρες

Με τη συμπλήρωση 3 χρόνων υπηρεσίας : 22 εργάσιμες ημέρες (ΣΣΕ 5.8.2005).

Επίσης από 1.1.2001 από οι εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας, ή 25 ημερών αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

2. Ως προϋπηρεσία για την εφαρμογή του όρου αυτού θεωρείται αυτή που διανύθηκε σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας ανεξάρτητα από την ειδικότητα ή τις ειδικότητες που είχε ο δικαιούχος εργαζόμενος (ΣΣΕ 5.8.2005).

5. Χορήγηση εξοφλητικών αποδείξεων

Οι υπαγόμενοι στην παρούσα εργοδότες, υποχρεούνται να χορηγούν εξοφλητική απόδειξη στην οποία θα αναγράφεται αναλυτικά η αιτία, το χρονικό διάστημα εργασίας και οι ώρες απασχόλησης, ως ορίζει και ο σχετικός Νόμος (ΣΣΕ 5.8.2005).

6. Είσπραξη και απόδοση συνδικαλιστικής εισφοράς

- a. Οι υπαγόμενοι στην παρούσα μισθωτοί, που είναι μέλη πρωτοβάθμιων σωματείων, μελών της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Προσωπικού Εταιρειών Εμπορίας Πετρελαιοειδών και Διύλιστηρίων Ορυκτελαίων - Πετρελαίων - Υγραερίων, μπορούν, με έγγραφη δήλωση προς τον εργοδότη τους, η οποία μπορεί να ανακληθεί οποτεδήποτε, να εκχωρήσουν υπέρ του Σωματείου στο οποίο ανήκουν, τμήμα των αποδοχών τους, ίσο προς την κατά το καταστατικό του Σωματείου οικονομική συνδρομή.
- β. Η δήλωση εκχώρησης, καθώς και τυχόν ανάκλησή της, κοινοποιούνται στο αντίστοιχο σωματείο.
- γ. Ο εργοδότης υποχρεούται να παρακρατήσει την αντίστοιχη συνδρομή και να την αποδώσει αμέσως στο σωματείο υπέρ του οποίου έγινε η εκχώρηση (ΔΑ 56/1999).

7. Εφαρμογή των όρων των ΕΓΣΣΕ

Οι θεσμικοί όροι των ΕΓΣΣΕ εφαρμόζονται και στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση, στο βαθμό που είναι ευνοϊκότεροι από τους ήδη ισχύοντες (ΔΑ 56/2010).

* βλέπε και ν. 3302/2004, άρθρο 1

8. Γενικοί όροι

- α. Ευνοϊκότεροι όροι εργασίας ατομικών συμβάσεων εργασίας, περιλαμβανομένων και των αποδοχών, εξακολουθούν να ισχύουν.
- β. Οι ρυθμίσεις της ΔΑ 44/2007 καθώς και των προηγούμενων αυτής συλλογικών ρυθμίσεων που δεν καταργούνται ή δεν τροποποιούνται με τους όρους της παρούσας, εξακολουθούν να ισχύουν (ΔΑ 56/2010).