



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**ΤΩΝ
Χημικών Μηχανικών
βιομηχανικών επιχειρήσεων
όλης της χώρας**

O73R06

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ) ΤΩΝ ΧΗΜΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΌΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η απόφ. 24/1989 ΔΔΔΔ Αθηνών (Π.Κ. Ειρ. Αθ. 84/5.7.1989)
2. Η απόφαση 59/1990 ΠΔΔΔ Αθηνών (Π.Κ. 20/29.10.1990)
3. Η απόφαση 27/1991 ΠΔΔΔ Αθηνών (Π.Κ. 67/7.8.1991)
4. Η ΔΑ 7/1992 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 12/16.6.1992)
5. Η ΔΑ 2/1993 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 3/21.4.1993)
6. Η ΔΑ 2/1994 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 1/19.5.1994)
7. Η ΔΑ 9/1995 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 5/19.4.1995)
8. Η ΔΑ 4/1998 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 2/8.4.1998) (πρώτη δική τους ρύθμιση)
9. Η ΔΑ 12/1999 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 25/6.7.1999)
10. Η ΔΑ 5/2000 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 7/14.4.2000)
11. Η ΔΑ 6/2001 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 3/6.4.2001)
12. Η ΔΑ 3/2002 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 29/9.10.2002)
13. Η ΔΑ 33/2003 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 48/11.12.2003)
14. Η ΔΑ 7/2004 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 14/16.7.2004)
15. Η ΔΑ 29/2005 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 18/19.7.2005)
16. Η ΔΑ 36/2006 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 26/4.9.2006)

Σημείωση: 1. Με τη ΔΑ 36/2007 η ειδικότητα των Χημικών Μηχανικών εντάχθηκε στο πεδίο εφαρμογής της συλλογικής ρύθμισης των Μηχανικών Βιομηχανίας ΑΕΙ-ΤΕΙ με διαφορετικούς όμως βασικούς μισθούς έναντι των λοιπών μηχανικών και αύξηση του επιδόματος ξένης γλώσσας από 7% που ίσχυε γι' αυτούς, σε 10%. Διατήρησαν δε τους όρους της 36/2006 ΔΑ, καθώς και των προηγούμενων αυτής συλλογικών ρυθμίσεων. Με την ίδια ως άνω ΔΑ υπήχθησαν στο πεδίο εφαρμογής οι Πτυχιούχοι Μηχανικοί απόφοιτοι ΤΕΙ συναφών ειδικοτήτων για όλες τις ειδικότητες των Μηχανικών ΑΕΙ.

2. Με την 46/2008 ΔΑ οι αμοιβές (μισθοί και επιδόματα) των Χημικών Μηχανικών αποφοίτων ΑΕΙ εξισώθηκαν με τις αμοιβές των λοιπών Μηχανικών αποφοίτων ΑΕΙ. Με την ίδια ΔΑ χορηγήθηκε επίδομα τεχνικού ασφαλείας σε ποσοστό 13% και επίδομα Προϊσταμένου Δ/νσης σε ποσοστό 18%. Επίσης προβλέφθηκε εκτός έδρας αποζημίωση.

3. Με την 43/2009 ΔΑ το επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών επιπέδου master έγινε 8% και το επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών επιπέδου διδακτορικού έγινε 14%. Παράλληλα διατηρούνται οι διατάξεις των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων. Ειδικότερα για τους Μηχανικούς αποφοίτους ΤΕΙ, βλέπε την κωδικοποιημένη ρύθμιση Ο29 (Μηχανικών ΑΕΙ & ΤΕΙ βιομηχανίας).

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών

Από την εργατική πλευρά:

Σύλλογος Τεχνικών Επιστημόνων Βιομηχανίας (ΣΤΕΒ)

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι **Χημικοί Μηχανικοί**, απόφοιτοι ΑΕΙ, Πολυτεχνικών ή Πανεπιστημιακών Σχολών του εσωτερικού και αναγνωριζόμενων ως ισοτίμων προς αυτές σχολών του εξωτερικού, που απασχολούνται σε βιομηχανικές επιχειρήσεις οποιουδήποτε είδους σε ολόκληρη τη χώρα, με σχέση εξαρτημένης εργασίας, με αντικείμενο το σχεδιασμό, την επίβλεψη λειτουργίας βιομηχανικών εγκαταστάσεων και διαδικασιών (ΠΔ 274/1997), **ανεξάρτητα αν παράλληλα** ή/και επιπροσθέτως προς τα ανωτέρω απασχολούνται και με διοικητικά ή εμπορικά καθήκοντα και είναι μέλη του Συλλόγου Τεχνικών Επιστημόνων Βιομηχανίας (ΣΤΕΒ) (ΔΑ 36/2006).

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΗΝΙΑΙΩΝ ΜΙΣΘΩΝ

1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που αφορά η παρούσα ρύθμιση, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2002, με βάση τις διατάξεις της υπ' αριθμ. 3/2002 ΔΑ, **αυξάνονται από 4.3.2003** κατά ποσοστό 4,3% και καθορίζονται ως εξής:

Έτη υπηρεσίας	Από 31.12.2002	Από 4.3.2003
0-3	942,56	983,09
3-6	1.025,79	1.069,89
6-9	1.071,01	1.117,06
9-12	1.116,23	1.164,22
12-15	1.160,71	1.210,62
15-18	1.205,09	1.256,90
18-21	1.249,50	1.303,22
21-24	1.293,87	1.349,50
24-28	1.315,97	1.372,55
28-35	1.338,11	1.395,64

(ΔΑ 33/2003)

2. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που αφορά η παρούσα ρύθμιση, όπως είχαν διαμορφωθεί την 4.3.2004, με βάση τις διατάξεις της υπ' αριθμ. 33/2003 ΔΑ, **αυξάνονται από 5.3.2004** κατά ποσοστό 4,5% και όπως θα έχουν διαμορφωθεί στις 31.8.2004 **αυξάνονται περαιτέρω από 1.9.2004** κατά ποσοστό 2,5% (ΔΑ 7/2004).

...

3. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που αφορά η παρούσα ρύθμιση, όπως είχαν διαμορφωθεί την 4.3.2005, με βάση τις διατάξεις της υπ' αριθμ. 7/2004 ΔΑ, **αυξάνονται από 5.3.2005** κατά ποσοστό **3%** και όπως θα έχουν διαμορφωθεί στις 31.8.2005 **αυξάνονται περαιτέρω από 1.9.2005** κατά ποσοστό **3,3%** (ΔΑ 29/2005).
4. **Δημιουργία νέου μισθολογικού κλιμακίου και νέου καταληκτικού**
Στην υφιστάμενη μισθολογική διάρθρωση, βάσει του χρόνου προϋπηρεσίας από το χρόνο απόκτησης του διπλώματος, **δημιουργείται μισθολογικό κλιμάκιο για 28 έως 32 έτη προϋπηρεσίας** με βασικό μισθό οριζόμενο από 5.3.2005 στα 1.539,75 ευρώ. Για το νέο καταληκτικό κλιμάκιο για χρόνο προϋπηρεσίας από 32 έτη και άνω ο βασικός μισθός ορίζεται, από 5.3.2005 στα 1550 ευρώ (ΔΑ 29/2005).
5. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που αφορά η παρούσα ρύθμιση, όπως είχαν διαμορφωθεί την 30.4.2006, με βάση τις διατάξεις της υπ' αριθμ. 29/2005 ΔΑ, **αυξάνονται από 1.5.2006** κατά ποσοστό 3,2% και όπως θα έχουν διαμορφωθεί στις 31.8.2006 **αυξάνονται περαιτέρω από 1.9.2006** κατά ποσοστό **3,2%** (ΔΑ 36/2006).
6. **Προϋπηρεσία**
Για τους αποφοίτους ΑΕΙ, ως υπηρεσία θεωρείται η χρονική διάρκεια από τη απόκτηση του διπλώματος του ΕΜΠ ή άλλης ισότιμης σχολής του εσωτερικού ή του εξωτερικού. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με βεβαίωση του ΤΕΕ και του ΣΤΕΒ (ΔΑ 36/2006).

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Επί των ανωτέρω βασικών μηνιαίων μισθών υπολογίζονται και τα προβλεπόμενα από προηγούμενες συλλογικές ρυθμίσεις επιδόματα:

1. **Επίδομα γάμου**, ανερχόμενο, σε ποσοστό 10%, που χορηγείται σε όλους τους έγγαμους εργαζόμενους, ανεξαρτήτως φύλου.
Του επιδόματος γάμου δικαιούχοι είναι και οι άγαμοι γονείς, καθώς και οι ευρισκόμενοι-ες σε κατάσταση χηρείας και οι διαζευγμένοι-ες (άρθρο 20 παρ. 2 του Ν. 1849/89) (ΔΑ 12/1999, ΔΑ 3/2002).
2. **Επίδομα τέκνων**
Χορηγείται επίδομα τέκνων 5% για κάθε παιδί εργαζομένου που υπάγεται στην παρούσα, ανεξαρτήτως αριθμού παιδιών. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται μέχρι και τη συμπλήρωση του 20ού έτους της ηλικίας κάθε παιδιού όταν αυτό δεν εργάζεται, ή μέχρι τη συμπλήρωση του 25ου έτους της ηλικίας για τα παιδιά που σπουδάζουν σε Ανώτατη ή Ανώτερη Σχολή του εσωτερικού ή εξωτερικού, αναγνωρισμένη από το Κράτος, ανεξαρτήτως φύλου (ΔΑ 7/2004).
3. **Το επίδομα ανθυγιεινής ή επικίνδυνης εργασίας** που χορηγείται από τους εργοδότες σε άλλους εργαζόμενους, που απασχολούνται σε ανθυγιεινούς ή

επικίνδυνους χώρους χορηγείται και στους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή, στο ίδιο ποσό ή ποσοστό και τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις. Εάν το σχετικό επίδομα χορηγείται ποσοστιαίως υπολογίζεται επί του βασικού μισθού των εργαζομένων που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή (ΔΑ 12/1999).

4. Επίδομα Υπευθύνου θέσης*

A. Στους εργαζόμενους, που υπάγονται στην παρούσα ανάλογα με τα καθήκοντα που τους έχουν ανατεθεί, χορηγείται επίδομα **υπευθύνου θέσεως** ως εξής :

- Γενικός Διευθυντής, 23%
- Τεχνικός Διευθυντής, 18%
- Προϊστάμενος Τμήματος, 13%, (ΔΑ 12/1999).

B. Για τον επιβλέποντα ή υπεύθυνο βάσει νόμου έναντι δημόσιας αρχής χημικόμηχανικό, το επίδομα υπευθύνου δεν μπορεί να είναι μικρότερο από αυτό που προβλέπεται για τον τεχνικό διευθυντή της ίδιας επιχείρησης (ΔΑ 12/1999).

5. Επίδομα ξένης γλώσσας

Επίδομα ξένης γλώσσας σε ποσοστό 6% για κάθε ξένη γλώσσα εφ' όσον η επιχείρηση που απασχολεί τους εργαζόμενους ζητεί ως προϋπόθεση προσλήψεώς τους την επαρκή γνώση μιας ή περισσοτέρων γλωσσών ή εάν η φύση της εργασίας τους επιβάλλει τη χρήση ξένων γλωσσών για την εκτέλεσή της (ΔΑ 12/1999).

Το ήδη χορηγούμενο επίδομα ξένης γλώσσας εκ ποσοστού 6% αυξάνεται και διαμορφώνεται σε 7% (ΔΑ 7/2004).

6. Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών

Στους υπαγομένους στην παρούσα που είναι κάτοχοι τίτλου μεταπτυχιακών σπουδών επιπέδου Master χορηγείται επίδομα εκ ποσοστού 5% επί των παραπάνω βασικών μισθών τους, όπως διαμορφώνονται κάθε φορά (ΔΑ 7/2004).

7. Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών επιπέδου διδακτορικού**

Στους υπαγομένους στην παρούσα, που είναι κάτοχοι τίτλου μεταπτυχιακών σπουδών επιπέδου διδακτορικού χορηγείται επίδομα εκ ποσοστού 13% επί των βασικών μισθών, όπως διαμορφώνονται κάθε φορά (ΔΑ 7/2004).

Το ήδη χορηγούμενο επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών επιπέδου Διδακτορικού εκ ποσοστού 13% αυξάνεται από 1 Δεκεμβρίου 2005 κατά ποσοστό 1% και

* Με τη ΔΑ 4/1998 το επίδομα υπευθύνου θέσεως είχε ως εξής: Για το Γεν. Δ/ντή 22% για τον Τεχνικό Δ/ντή 17% και για τον Προϊστάμενο Τμήματος 12%

** Με τη ΔΑ 12/1999 το επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών επιπέδου διδακτορικού ορίζετο σε ποσοστό 10%

Με τη ΔΑ 3/2002 το επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών επιπέδου διδακτορικού ορίζετο σε ποσοστό 11%

διαμορφώνεται σε 14% (ΔΑ 29/2005).

Το ήδη χορηγούμενο επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών επιπέδου Διδακτορικού εκ ποσοστού 14% αυξάνεται από 1 Ιουλίου 2006 κατά ποσοστό 1% και διαμορφώνεται σε 15% (ΔΑ 36/2006).

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

- 1. Άδεια γάμου.** Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα χορηγείται άδεια γάμου πέντε (5) εργασίμων ημερών, με πλήρεις αποδοχές, χωρίς να συμψηφίζεται η άδεια αυτή με τη κανονική άδεια (ΔΑ 24/1989).
- 2. Διευκόλυνση εκπαίδευσης - επιστημονικής ενημέρωσης**

Ο ΣΕΒ υποχρεούται να προτρέπει τα μέλη του για την παροχή διευκολύνσεων, που θα επιτρέπουν στους εργαζόμενους, που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή, να παρακολουθούν συνέδρια ή σεμινάρια, για την επιστήμη τους και το συγκεκριμένο αντικείμενο της εργασίας τους.

Σε περίπτωση που η συμμετοχή των εργαζομένων σε τέτοιου είδους εκδηλώσεις έχει άμεση σχέση με το αντικείμενο της εργασίας τους, ο ΣΕΒ πρέπει επίσης να προτρέπει τα μέλη του ώστε να αναλαμβάνουν την κάλυψη των εξόδων συμμετοχής των τεχνικών επιστημόνων σε αυτές τις εκδηλώσεις (ΔΑ 2/1993, ΔΑ 3/2002).
- 3. Τελικές διατάξεις**

Όλοι οι θεσμικοί όροι των ΕΓΣΣΕ όπως συμπληρώθηκαν με την από 24.5.2004 ομοία, ισχύουν για τους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς (ΔΑ 7/2004).

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Διαιτητικές Αποφάσεις, Υπουργικές αποφάσεις, ατομικές συμβάσεις εργασίας, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα, Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, δε τίγονται από τις διατάξεις της παρούσας (ΔΑ 36/2006).

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις των αριθμ. 29/2005, καθώς και των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων, εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα (ΔΑ 36/2006).