



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ  
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των Οδηγών  
Τουριστικών Λεωφορείων  
Κρήτης “Ερμής”**

Ot05R15

## ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ) ΤΩΝ ΟΔΗΓΩΝ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΛΕΩΦΟΡΕΙΩΝ ΚΡΗΤΗΣ

### Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η από 5.1.1982 ΣΣΕ (Π.Κ. Ειρην. Ηρακλείου Κρήτης 16/1982)
2. Η από 23.9.1982 ΣΣΕ (ΦΕΚ 875/Β/1982)
3. Η ΔΑ 128/1985 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 25/Β/1986)
4. Η από 23.3.1989 ΣΣΕ (ΦΕΚ 381/Β/1989)
5. Η από 26.3.1990 ΣΣΕ (Π.Κ. 18/1990)
6. Η από 24.5.1991 ΣΣΕ (Π.Κ. Επιθ. Εργασίας Ηρακλείου Κρήτης 3/1991)
7. Η ΔΑ 22/1992 (Π.Κ. Επιθ. Εργασίας Ηρακλείου Κρήτης 2/1992)
8. Η από 23.3.1993 ΣΣΕ (Π.Κ. Επιθ. Εργασίας Ηρακλείου Κρήτης 2/1993)
9. Η από 22.2.1994 ΣΣΕ (Π.Κ. Επιθ/σης Εργασίας Ηρακλείου Κρήτης 2/22.3.1994)  
(Ισχύει και για το 1995).
10. Η από 12.3.1996 ΣΣΕ (Π.Κ. Επιθ. Εργ. Ν. Ηρακλείου Κρήτης 3/28.5.1996)
11. Η από 17.4.1997 ΣΣΕ (Π.Κ. Επιθ. Εργ. Ν. Ηρακλείου Κρήτης 4/18.4.1997)  
(Ισχύει και για το έτος 1998)
12. Η από 27.6.1999 ΣΣΕ (Π.Κ. Επιθ. Εργ. Ν. Ηρακλείου Κρήτης 4/99)
13. Η από 29.6.2000 ΣΣΕ (Π.Κ. Επιθ. Εργ. Ν. Ηρακλείου Κρήτης 2/2000)
14. Η από 1.6.2001 ΣΣΕ (Π.Κ. Επιθ. Εργ. Ν. Ηρακλείου Κρήτης 2/19.6.2001)  
(Ισχύει και για το 2002)
15. Η από 23.5.2003 ΣΣΕ (Π.Κ. Επιθ. Εργ. Ν. Ηρακλείου Κρήτης 4/6.6.2003)
16. Η από 13.4.2004 ΣΣΕ (Π.Κ. Επιθ. Εργ. Ν. Ηρακλείου Κρήτης 15/4.5.2004)  
(Ισχύει και για το 2005)
17. Η από 16.6.2006 ΣΣΕ (Π.Κ. ΣΕΠΕ Ηρακλείου Κρήτης 8/11.7.2006)  
(Ισχύει και για το 2007)
18. Η από 12.6.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. ΣΕΠΕ Ηρακλείου Κρήτης 7/19.6.2008)
19. Η ΔΑ 22/2009 (Π.Κ. ΣΕΠΕ Ηρακλείου Κρήτης 2/21.7.2009)
20. Η από 30.4.2010 ΣΣΕ (Π.Κ. ΣΕΠΕ Ηρακλείου Κρήτης 3/3.5.2010)(ισχύει και για το 2011)
21. Η από 2.6.2012 ΣΣΕ (Π.Κ. ΣΕΠΕ Ηρακλείου Κρήτης 19/11.6.2012)
22. Η από 28.6.2013 ΣΣΕ (Π.Κ. ΣΕΠΕ Ηρακλείου Κρήτης 13/12.7.2013)
23. Η από 17.3.2015 ΣΣΕ (Π.Κ. ΣΕΠΕ Ηρακλείου Κρήτης 2/4.5.2015)

### Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

#### Από την εργοδοτική πλευρά:

1. Σύνδεσμος Τουριστικών και Ταξιδιωτικών Γραφείων Κρήτης
2. Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Τουριστικών Λεωφορείων Κρήτης

#### Από την εργατική πλευρά:

Σωματείο Οδηγών Τουριστικών Λεωφορείων Κρήτης "Ο ΕΡΜΗΣ"

### Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις αυτής της ρύθμισης υπάγονται οι οδηγοί των Τουριστικών Λεωφορείων οι οποίοι εργάζονται σε επιχειρήσεις τουριστικών και ταξιδιωτικών γραφείων και σε ιδιοκτήτες τουριστικών λεωφορείων στην Κρήτη (ΣΣΕ 17.3.2015).

### Δ. ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ

#### (Βασικός Μισθός-Επιδόματα Οικογενειακά και Προϋπηρεσίας)

1. Ο βασικός μηνιαίος μισθός των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών, αυξάνεται κατά ποσοστό 3,5% και καθορίζεται στο ποσό των **723,21 ευρώ**.
2. Οι βασικές αποδοχές, ανάλογα με την οικογενειακή κατάσταση και τα έτη υπηρεσίας του οδηγού, διαμορφώνονται από 16.3.2015 ως εξής :

Κλιμάκια	Χρόνια Προϋπηρεσίας	ΑΓΑΜΟΣ	ΕΓΓΑΜΟΣ	1 παιδί	2 παιδιά	3 παιδιά
1ο	0-3	781,05	853,37	885,23	925,69	961,85
2ο	3-6	867,83	940,15	976,32	1012,45	1048,64
3ο	6-9	904,00	976,31	1012,49	1048,64	1084,80
4ο	9-12	983,55	1055,87	1092,03	1128,19	1164,35
5ο	12-15	1106,48	1178,80	1214,96	1251,14	1287,30
6ο	15-18	1142,65	1214,96	1251,14	1287,30	1323,45
7ο	18-21	1178,80	1251,14	1243,77	1287,30	1359,61
8ο	21-24	1214,96	1287,30	1323,45	1359,61	1395,78
9ο	24-27	1251,14	1323,45	1359,61	1395,78	1431,93
10ο	27-30	1287,03	1359,61	1395,78	1431,93	1468,09
11ο	30-35	1323,45	1395,78	1431,93	1468,09	1504,25

Διευκρινίζεται ότι στους παραπάνω πίνακες κλιμακίων συμπεριλαμβάνονται ο βασικός μισθός και τα παρακάτω επιδόματα υπολογιζόμενα όλα επί του βασικού μισθού (ΣΣΕ 17.3.2015).

α. Επίδομα προϋπηρεσίας 6% για τον νεοπροσλαμβανόμενο

β. Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας, ως εξής:

1ο κλιμάκιο 2%

2ο κλιμάκιο 9%

3ο κλιμάκιο 9%

4ο κλιμάκιο 15%

5ο κλιμάκιο και άνω:27%<sup>1</sup>

1. Το 5ο κλιμάκιο και άνω με την από 13.4.2004 ΣΣΕ είχε καθοριστεί 18% μέχρι 31.3.2004, 22% από 1.4.2004 και 27% από 1.7.2004.

- γ. Επίδομα τριετιών, σε ποσοστό 5% για κάθε συμπληρωμένη τριετία και μέχρι 10 συνολικά τριετίες (ΣΣΕ 17.3.2015).

Για την καταβολή των επιδομάτων προϋπηρεσίας, πολυετούς υπηρεσίας και τριετιών, ως προϋπηρεσία νοείται το σύνολο της προϋπηρεσίας του οδηγού σε οποιονδήποτε εργοδότη. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με τα βιβλιάρια κύριας και επικουρικής ασφάλισης ή άλλα σχετικά δημόσια έγγραφα (ΣΣΕ 17.3.2015).

- δ. Επίδομα γάμου σε ποσοστό 10%. Το επίδομα αυτό χορηγείται στους εγγάμους μισθωτούς, καθώς και στους χήρους και διαζευγμένους, με τις προϋποθέσεις του Ν. 1849/89 (ΣΣΕ 17.3.2015).
- ε. Επίδομα παιδιών σε ποσοστό 5% για ένα παιδί, 10% για δυο παιδιά και 15% για τρία παιδιά, μέχρι την ηλικία των 18 ετών συμπληρωμένων. Εφόσον τα παιδιά σπουδάζουν σε οποιουδήποτε επιπέδου σχολή (ΑΕΙ, ΤΕΙ, ΙΕΚ κ.λπ.), το επίδομα αυτό παρατείνεται μέχρι τη συμπλήρωση των σπουδών τους και πάντως όχι μετά τη συμπλήρωση της ηλικίας των 25 ετών και υπό την πρόσθετη προϋπόθεση ότι τα επιδοτούμενα παιδιά δεν εργάζονται και έχει γνωστοποιηθεί νόμιμα η συνδρομή των προϋποθέσεων αυτών στον εργοδότη (ΣΣΕ 17.3.2015).

#### Όροι καταβολής οικογενειακών επιδομάτων

Από κάθε μισθωτό, συγχρόνως με την πρόσληψή του, ο εργοδότης ζητά εγγράφως την οικογενειακή του κατάσταση και την προϋπηρεσία του ως οδηγού. Εντός δύο μηνών από την πρόσληψή του υποχρεούται ο εργαζόμενος να προσκομίσει στον εργοδότη του τις ληξιαρχικές πράξεις γάμου και γεννήσεως τέκνων, καθώς και τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας του ως οδηγού, οπότε ο εργοδότης υποχρεούται να του χορηγεί και έγγραφη βεβαίωση της προσκομίσεως αυτών.

Σε περίπτωση μη τηρήσεως αυτής της διαδικασίας δε γεννάται δικαίωμα απολήψεως των σχετικών προσαυξήσεων - επιδομάτων (ΣΣΕ 17.3.2015).

### Ε. ΛΟΙΠΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Στους οδηγούς τουριστικών λεωφορείων που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση καταβάλλονται επίσης τα ακόλουθα τακτικά επιδόματα:

- α) **Εποχιακό επίδομα** σε ποσοστό 7,5% επί του βασικού μισθού, ανερχόμενο σε 54,24 ευρώ. Το ως άνω επίδομα καταβάλλεται στους οδηγούς που απασχολούνται από 1ης Απριλίου έως 31 Οκτωβρίου κάθε έτους (ΣΣΕ 17.3.2015). Ρητά συμφωνείται ότι το επίδομα αυτό δε λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό του ωρομισθίου και των υπερωριών (ΣΣΕ 27.6.1999 και ΣΣΕ 13.4.2004).
- β) **Επίδομα φορτοεκφόρτωσης αποσκευών (Τ/Φ):**

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται σύμφωνα με τον αριθμό των θέσεων του εωφορείου, ως εξής:

Αριθμός θέσεων λεωφορείου	Ευρώ
έως 30 θέσεις	6,5
από 31 θέσεις έως 50	11,16
από 50 θέσεις και άνω και διώροφο	18,60

Ρητά συμφωνείται ότι, όταν ο εργοδότης διαθέσει το λεωφορείο με τον οδηγό του για την πραγματοποίηση τράνσφερ πελατών τρίτου, υπόχρεος για την καταβολή της αμοιβής του οδηγού είναι ο εργοδότης του, ο οποίος υποχρεούται να καταβάλει και να συνυπολογίζει τις αποδοχές αυτές στην εκάστοτε μηνιαία μισθοδοσία του οδηγού (ΣΣΕ 17.3.2015).

### ΣΤ. ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Οι παραπάνω μισθοί αφορούν σε πενθήμερη εβδομαδιαία απασχόληση και σε οκτώ (8) ώρες εργασίας την ημέρα. Σε περίπτωση υπέρβασης της 8ωρης ημερήσιας απασχόλησης και μέχρι 12 ώρες υπάρχει νόμιμη υπερωριακή εργασία, της οποίας οι 100 πρώτες ώρες αμείβονται με το ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά ποσοστό 50%, ενώ οι υπόλοιπες με το ωρομίσθιο προσαυξημένο με ποσοστό 75%. Η απασχόληση κατά την 13η ώρα αποτελεί επίσης νόμιμη υπερωρία και αμείβεται με προσαύξηση του ωρομισθίου κατά 100%. Η τυχόν απασχόληση πέραν της 13ης ώρας συνιστά παράνομη υπερωριακή απασχόληση και ο μισθωτός δικαιούται το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο του προσαυξημένο κατά 100% (ΣΣΕ 17.3.2015).

Τα δύο ρεπό που δικαιούται ο οδηγός κάθε εβδομάδα χορηγούνται συνεχόμενα και με τρόπο που να μην υπερβαίνουν τις έξι (6) συνεχείς ημέρες απασχόλησης και ρυθμίζονται κατά τρόπο που να μη συμπίπτει η χορήγησή τους στις ίδιες ημέρες της εβδομάδας. Σε καμία περίπτωση δε δικαιούται ο εργοδότης να χορηγεί σε μηνιαία βάση, αθροιστικά, το σύνολο των ημερών εβδομαδιαίας ανάπαυσης του οδηγού (ΣΣΕ 17.3.2015).

### Z. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

#### 1. Αποζημίωση γεύματος, δείπνου, διανυκτέρευσης και διαμονής στο εξωτερικό

Στους οδηγούς των τουριστικών λεωφορείων, καταβάλλεται:

α) **Αποζημίωση γεύματος** ποσού 11,16 ευρώ, εφ' όσον οι συνθήκες εργασίας καθιστούν αδύνατη την εστίαση του μισθωτού στην κατοικία του. Επίδομα γεύματος δικαιούται ο/η οδηγός που απασχολείται κατά το χρονικό διάστημα από 11.00 έως 14.30 τουλάχιστον (ΣΣΕ 17.3.2015).

β) **Αποζημίωση δείπνου** ποσού 11,16 ευρώ, εφ' όσον οι συνθήκες εργασίας καθιστούν αδύνατη την εστίαση του μισθωτού στην κατοικία του. Επίδομα δείπνου δικαιούται ο/η οδηγός που απασχολείται κατά το χρονικό διάστημα από 20:00 έως 22:00 τουλάχιστον.

Ρητά συμφωνείται ότι ο εργοδότης έχει την διακριτική ευχέρεια, αντί των παραπάνω επιδομάτων α' και β' να χορηγεί αυτούσιο γεύμα ή δείπνο στο ίδιο εστιατόριο που γευματίζουν οι επιβάτες του λεωφορείου ή στο πλησιέστερο ξενοδοχείο, μόνο εφ' όσον πρόκειται για κλειστό γκρουπ ή Κρητική βραδιά (ΣΣΕ 17.3.2015).

γ) **Αποζημίωση διανυκτέρευσης**, σε ποσοστό ίσο με το 1/2 του ημερομισθίου, εφ' όσον λόγω των συνθηκών εργασίας επιβάλλεται η διανυκτέρευση του οδηγού σε τόπο διάφορο της κατοικίας του (ΣΣΕ 17.3.2015).

- δ) **Αποζημίωση για διαμονή στο εξωτερικό:** Στους οδηγούς που πραγματοποιούν ταξίδια στο εξωτερικό καταβάλλεται ημερήσια αποζημίωση 19,99 ευρώ (ΣΣΕ 17.3.2015).

## Η. ΛΟΙΠΟΙ ΌΡΟΙ

- α) Για τον υπολογισμό των επιδομάτων των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, αδειάς και επιδόματος αδειάς, λαμβάνεται υπ' όψη, σύμφωνα με το νόμο, το σύνολο των τακτικών αποδοχών του μισθωτού.
- β) Οι εργοδότες υποχρεούνται να εκδίδουν και να χορηγούν στους οδηγούς αναλυτικά σημειώματα μισθοδοσίας (βασικός μισθός, επιδόματα, νυκτερινά, Κυριακές, υπερωρίες, κ.λπ.), με ανάλυση των ωρών απασχόλησης, βάσει της οποίας εξάγεται η μισθοδοσία.
- γ) Εφ' όσον ο οδηγός κατά την εκτέλεση της εργασίας του ελεγχθεί από αρμόδια όργανα και ευρεθεί ότι παραβαίνει τις ισχύουσες διατάξεις από λόγους που αφορούν τον εργοδότη (παράνομη πρόσβαση σε ξενοδοχεία, απασχόληση σε ημέρα ρεπό, κυκλοφορία του οχήματος χωρίς πιστοποιητικό ΚΤΕΟ, υπέρβαση ωραρίου κ.λπ.), το σε βάρος του πρόστιμο καθώς και η εξαγορά της ποινής φυλάκισης που τυχόν του επιβληθεί βαρύνουν αποκλειστικά τον εργοδότη, ο οποίος υποχρεούται στην καταβολή των αντίστοιχων ποσών.
- δ) Ο εργοδότης υποχρεούται να γνωστοποιεί έγκαιρα στον οδηγό, από την προηγούμενη ημέρα, το πρόγραμμα της επομένης, προκειμένου να προγραμματίσει και το χρόνο ανάπαυσής του και να μη βρίσκεται σε συνεχή ετοιμότητα καθ' όλη τη διάρκεια του 24 ώρου (ΣΣΕ 17.3.2015).
- ε) Στα PICK UP SERVICES και TF δε φερει καμμία ευθύνη ο οδηγός για απώλεια πελατών εφόσον αποδεικνύεται η στάση του λεωφορείου στο σημείο παραλαβής των πελατών από τον ταχογράφο του οχήματος και το λεωφορείο αποχωρεί μετά από τηλεφωνική ενημέρωση στο γραφείο κίνησης της εργοδοτριας εταιρείας ή στον ιδιοκτήτη του λεωφορείου (ΣΣΕ 17.3.2015).

## 2. Βιβλίο Δρομολογίων

Τα βιβλία δρομολογίων, τα οποία εκδίδονται εις τριπλούν, θα τηρούνται με επιμέλεια και συνέπεια και σύμφωνα με τα οριζόμενα στη σχετική νομοθεσία, από τα μέλη των συνδικαλιστικών οργανώσεων που υπάγονται στην παρούσα.

Το περιεχόμενο των καταχωρήσεων στα βιβλία αυτά, εφόσον φέρουν την υπογραφή του εργαζόμενου, αποτελεί πλήρη απόδειξη των ωρών οδήγησης ή απασχόλησης του οδηγού. Από το βιβλίο αυτό, αμέσως μετά την εξάντλησή του και την παράδοσή του με απόδειξη στον εργοδότη, ο τελευταίος και για χρονικό διάστημα πέντε ετών υποχρεούται να χορηγεί αντίγραφα στον οδηγό που το συνέταξε, ύστερα από αίτησή του. Τα παραπάνω βιβλία, μετά την εξάντλησή τους και την παραδοσή τους στον εργοδότη, μέσα σε προθεσμία τριών μηνών θα παραδίδονται στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας (ΣΣΕ 17.3.2015).

### 3. Πρόσθετη ιδιωτική ασφάλιση

Οι εργοδότες υποχρεούνται, από 1.9.1999, πέραν της υποχρεωτικής κύριας και επικουρικής ασφάλισης, να ασφαλίσουν τους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα σε πρόσθετη ιδιωτική ασφάλιση για κάθε ατύχημα κατά την εκτέλεση της εργασίας (ΣΣΕ 17.3.2015).

### 4. Επαναπρόσληψη- καταγγελία σύμβασης - αποζημίωση (ΣΣΕ 17.3.2015)

Οι εργοδότες οι οποίοι απασχολούν οδηγούς με σύμβαση ορισμένου χρόνου κατά την θερινή περίοδο, υποχρεούνται να επαναπροσλάβουν τους ίδους οδηγούς και κατά τη νέα τουριστική περίοδο, εφόσον ο εργαζόμενος ειδοποιήσει έγγραφα τον εργοδότη του, μέχρι το τέλος Φεβρουαρίου ότι επιθυμεί να εργασθεί και κατά τη νέα περίοδο (ΣΣΕ 17.3.2015).

Στην περίπτωση κατά την οποία ο οδηγός δεν υποβάλλει γραπτή δήλωση ή που μετά τη δήλωσή του τον καλέσει ο εργοδότης στη διεύθυνση κατοικίας που του δήλωσε και δεν παρουσιασθεί μέσα σε πέντε (5) ημέρες για να αναλάβει υπηρεσία, χάνει κάθε δικαίωμα για επαναπρόσληψη και αποζημίωση.

Η γραπτή δήλωση του εργαζόμενου προς τον εργοδότη του, ότι επιθυμεί να εργασθεί κατά τη νέα τουριστική περίοδο, γίνεται μέσω του συμβαλλόμενου εργατικού σωματείου, στο οποίο είναι μέλος, με έντυπες δηλώσεις που εκτυπώνονται απ' αυτό.

Εάν ο οδηγός υποβάλλει τη γραπτή δήλωση της προηγούμενης παραγράφου και ο εργοδότης του δηλώσει εγγράφως την άρνησή του ή δεν του απαντήσει έγγραφα μέχρι τις 15 του Μαρτίου ότι δέχεται ή απορρίπτει την πρόταση για επαναπρόσληψη, έχει υποχρέωση να του καταβάλλει αποζημίωση απόλυσης, για την εξεύρεση της οποίας εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις του Ν.2112/1920.

Η επαναπρόσληψη των οδηγών τη νέα τουριστική περίοδο συντελείται υποχρεωτικά το αργότερο μέχρι την 1η Μαΐου κάθε έτους και η λήξη της απασχόλησης στο τέλος της τουριστικής περιόδου και σε κάθε περίπτωση μετά τη συμπλήρωση των απαιτούμενων ημερών εργασίας για την επιδότηση του οδηγού από τον ΟΑΕΔ τη χειμερινή περίοδο.

Τόσο κατά τη διάρκεια της θερινής περιόδου, όσο και κατά τη νεκρή περίοδο, απόλυση εργασθέντος κατά την προηγούμενη περίοδο χωρεί μόνον κατόπιν καταβολής της νομίμου αποζημίωσης. Η αποζημίωση υπολογίζεται βάσει του μέσου όρου των αποδοχών της προηγούμενης περιόδου εργασίας. Στην καταγγελία θα υπολογίζεται ως χρόνος εργασίας, ολόκληρος ο χρόνος που διανύθηκε από την πρόσληψη στον ίδιο εργοδότη.

Στους οδηγούς τουριστικών λεωφορείων που έχουν συμπληρώσει τις νόμιμες προϋποθέσεις για λήψη πλήρους συντάξεως γήρατος και αποχωρούν από την εργασία, είτε οικειοθελώς είτε μη επαναπροσλαμβανόμενοι από τον εργοδότη, κατά τα οριζόμενα στην παρ. 1 του άρθρου αυτού, είτε απομακρυνόμενοι από τον εργοδότη για το λόγο της πλήρους συνταξιοδότησεως λόγω γήρατος, καταβάλλεται αποζημίωση ίση με το 40% της αποζημίωσης του Ν. 2112/20, η οποία θα καταβάλλετο στην περίπτωση απροειδοποίητου καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας από τον εργοδότη, βάσει του τελευταίου συνολικού χρόνου υπηρεσίας του οδηγού στον ίδιο εργοδότη, εφαρμοζομένης αναλογικά της διατάξεως του

άρθρου 5 του Ν. 435/76 (ΣΣΕ 17.3.2015).

**5. Παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής**

Οι εργοδότες υποχρεούνται να παρακρατούν την συνδικαλιστική συνδρομή των μισθωτών, η οποία για το έτος 2015 ανέρχεται στο ποσό των ογδόντα (80) ευρώ, ετήσια, και να την αποδίδουν στο σωματείο την 31η Αυγούστου εκάστου έτους (ΣΣΕ 17.3.2015).

**6. Ημέρα αργίας**

Ορίζεται ως ημέρα αργίας η 9η Μαΐου, εορτή του Αγίου Χριστοφόρου, πολιούχου του Σωματείου (ΣΣΕ 17.3.2015).

**7. Σύσταση Επιτροπής**

Συστήνεται Επιτροπή, αποτελούμενη από δύο εκπροσώπους της εργατικής πλευράς και δύο εκπροσώπους της εργοδοτικής πλευράς, η οποία θα εξετάσει τα προσόντα που πρέπει να διαθέτουν οι οδηγοί των τουριστικών λεωφορείων.

Το μέρος που θα αναλάβει την πρωτοβουλία γνωστοποιεί στο άλλο μέρος τους εκπροσώπους του και το καλεί σε συνάντηση το νωρίτερο σε 20 ημέρες μετά την κοινοποίηση της πρόσκλησης.

Εφόσον τα μέρη συμφωνήσουν για τα προσόντα που θα πρέπει να διαθέτουν οι οδηγοί των Τουριστικών λεωφορείων, θα εκδίδεται ειδική βεβαίωση οδηγού τουριστικού λεωφορείου, η οποία θα υπογράφεται από τις συμβαλλόμενες στην παρούσα οργανώσεις (ΣΣΕ 17.3.2015).

**8. Για τους υπαγόμενους στη ρύθμιση αυτή οδηγούς, έχουν εφαρμογή όλοι οι θεσμικοί όροι των ΕΓΣΣΕ, εφόσον δεν έρχονται σε αντίθεση με ευνοϊκότερους όρους που έχουν καθιερωθεί με τις προηγούμενες αντίστοιχες ΣΣΕ και ΔΑ του επαγγέλματος (ΣΣΕ 17.3.2015).**

**9. Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης. Διατήρηση ρυθμίσεων**

Αποδοχές ανώτερες και όροι εργασίας ευνοϊκότεροι από αυτούς που ρυθμίζονται με τη ρύθμιση αυτή εξακολουθούν να ισχύουν (ΣΣΕ 17.3.2015).

Όροι συλλογικών συμβάσεων, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και όροι που ρυθμίζονται με νόμους, προεδρικά διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις ή έθιμα και δεν τροποποιούνται ρητώς με την παρούσα, διατηρούνται σε ισχύ (ΣΣΕ 17.3.2015).