



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

Ηλεκτροτεχνιών της Ναυπηγοεπισκευαστικής Ζώνης

Ot11R09

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ) ΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΤΗΣ ΝΑΥΠΗΓΟΕΠΙΣΚΕΥΣΤΙΚΗΣ ΖΩΝΗΣ

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η από 19.6.1991 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Επιθ. Εργασίας Πειραιά 6/24.6.1991)
2. Η από 10.4.1992 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Επιθ. Εργασίας Πειραιά 1/9.6.1992)
3. Η από 15.6.1993 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Εργασίας 41/21.6.1993)
4. Η από 15.6.1995 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Επιθ. Εργασίας Πειραιά 6/23.6.1995)
5. Η από 16.12.1997 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Επιθ. Εργασίας Πειραιά 112/22.12.1997)
6. Η ΔΑ 9/1998 (Πρ. Κατ. Επιθ. Εργασίας 11/10.6.1998)
7. Η ΔΑ 47/1999 (Πρ. Κατ. Επιθ. Εργασίας Πειραιά 1/30.7.1999)
8. Η ΔΑ 26/2000 (Πρ. Κατ. Επιθ. Εργασίας Πειραιά 3/1.8.2000)
9. Η από 1.7.2001 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Επιθ. Εργασίας Πειραιά 88/29.7.2001)
10. Η από 15.5.2002 ΣΣΕ
11. Η από 10.6.2003 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Επιθ. Εργασίας Πειραιά 1/24.6.2003). Ισχύει και το έτος 2004
12. Η από 12.4.2005 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. ΣΕΠΕ Κεντρ. Τομέως Πειραιά 2/19.4.2005)
13. Η από 22.3.2006 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. ΣΕΠΕ Κεντρ. Τομέως Πειραιά 1/24.3.2006)
14. Η από 21.3.2007 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. ΣΕΠΕ Κεντρ. Τομέως Πειραιά 1/4.4.2007)
15. Η από 25.2.2008 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. ΣΕΠΕ Κεντρ. Τομέως Πειραιά 4/6.3.2008)
16. Η από 28.4.2009 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. ΣΕΠΕ Κεντρ. Τομέως Πειραιά 2/5.5.2009)

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

Ένωση Ηλεκτρολόγων Επισκευαστών και Κατασκευαστών Πλοίων Πειραιά

Από την εργατική πλευρά:

Σωματείο Ηλεκτρολόγων Επισκευών Εγκαταστάσεων Πλοίων Αττικής και Νήσων

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ - ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ

1. Με την παρούσα καθορίζονται τα κατώτατα όρια των βασικών ημερομισθίων, τα επιδόματα, οι συνθήκες εργασίας και τα θεσμικά δικαιώματα των παρακάτω εργαζομένων στις Επιχειρήσεις Ηλεκτρολογικών έργων της Ν/Ζώνης Αττικής και Νήσων, που η εργασία τους έχει ιδιάζοντα επαγγελματικό και τοπικό χαρακτήρα (ΣΣΕ 28.4.2009).
2. Στην ναυπηγοεπισκευαστική ζώνη απασχολούνται οι παρακάτω ειδικότητες εργαζομένων, για τις οποίες γίνεται ειδικότερη αναφορά στα άρθρα που ακολουθούν :

Τεχνίτες είναι αυτοί που κατέχουν την άδεια ηλεκτροτεχνίτη, αρχιτεχνίτη, εργοδηγού και πτυχιούχου επίβλεψης, συντηρητή εγκαταστάσεων και ότι

σχετικά ορίζει ο ν. 6422/1934 ή 5ετή πραγματική προϋπηρεσία στον κλάδο και με την απαραίτητη προϋπόθεση ότι έχουν προσληφθεί με την άδειά τους, δηλαδή, μόνο αν ο αριθμός της άδειάς τους αναγράφει στην κάρτα πρόσληψης που κατατίθεται στην Επιθεώρηση Εργασίας, εάν δε η άδεια αποκτηθεί κατά την εργασία να δηλωθεί στον εργοδότη.

Βοηθοί θεωρούνται οι κάτοχοι πτυχίων τεχνικών Σχολών και οι “πρακτικοί” που έχουν δύο χρόνια προϋπηρεσία στον κλάδο και με την απαραίτητη προϋπόθεση ότι έχουν προσληφθεί με την άδειά τους, δηλαδή, μόνο αν ο αριθμός της άδειάς τους αναγραφεί στην κάρτα πρόσληψης που κατατίθεται στην Επιθεώρηση Εργασίας, εάν δε η άδεια αποκτηθεί κατά την εργασία να δηλωθεί στον εργοδότη (ΣΣΕ 28.4.2009).

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΩΝ

Τα ημερομίσθια των εργαζομένων, όπως είχαν διαμορφωθεί με βάση την υπογεγραμμένη τοπική ΣΣΕ του έτους 2008 μεταξύ της Ένωσης Ηλεκτρολόγων Επισκευαστών και Κατασκευαστών Πλοίων Πειραιά και του Σωματείου Ηλεκτρολόγων Επισκευών Εγκαταστάσεων Πλοίων Αττικής και Νήσων, **αυξάνονται από 1.1.2009** και διαμορφώνονται ως εξής (ΣΣΕ 28.4.2009):

Α. Για τους εργαζόμενους με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου ή ορισμένου έργου:

α) από 1.1.2009

Τεχνίτες: 96,00 ευρώ μικτά

Βοηθοί: 81,24 ευρώ μικτά

β) από 1.7.2009

Τεχνίτες: 99,00 ευρώ μικτά

Βοηθοί: 84,24 ευρώ μικτά

Β. Για τους εργαζόμενους με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου που έχουν συμπληρώσει δώδεκα (12) μήνες εργασίας στην ίδια επιχείρηση, η διαφορά του ημερομισθίου τους θα είναι 17% προς τα κάτω από τα ανωτέρω ημερομίσθια (ΣΣΕ 28.4.2009).

Γ. Η προϋπηρεσία των εργαζομένων αποδεικνύεται από το βιβλιάριο του ΙΚΑ και με το πιστοποιητικό των εργοδοτών που τους απασχολούσαν, θεωρημένο μόνο από την επαγγελματική οργάνωση των εργαζομένων με την επωνυμία Σωματείο Ηλεκτρολόγων Επισκευών Εγκαταστάσεων Πλοίων Αττικής και Νήσων και την επαγγελματική οργάνωση των εργοδοτών με την επωνυμία Ένωση Ηλεκτρολόγων Επισκευαστών και Κατασκευαστών Πλοίων Πειραιά, με την οποία το σωματείο των εργαζομένων συνάπτει τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας. Ως προϋπηρεσία θεωρείται και προσμετρείται ο χρόνος της στρατιωτικής θητείας και η εργασία στην αλλοδαπή, θεωρημένη από το αρμόδιο Προξενείο (ΣΣΕ 28.4.2009).

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Τα παραπάνω βασικά ημερομίσθια προσαυξάνονται :

- α. Με τα **επιδόματα εργοδηγού** 10% και **επίβλεψης** 20% (ΣΣΕ 19.6.1991, ΣΣΕ 28.4.2009).
- β. Με το **επίδομα ειδικών συνθηκών εργασίας** 15% που ρέχεται σε όσους εργάζονται σε κλειστούς, ανθυγιεινούς και επικίνδυνους χώρους : άλμπουρα, κλειστά μεταλλικά δωμάτια ή δεξαμενές, με πλύσιμο ηλεκτροκλίν, εγκατάσταση σε επικίνδυνα - ανθυγιεινά μέρη (ΣΣΕ 19.6.1991, ΣΣΕ 28.4.2009).

ΣΤ. ΜΕΤΡΑ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Όλες οι επιχειρήσεις υποχρεούνται να εφαρμόζουν τους κανονισμούς περί μέτρων υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

- α. Οι εργαζόμενοι θα εξέρχονται από το πλοίο που έχει υποστεί μερική ή ολική κατασκευή ή μετασκευή και κατευθύνεται από τον ντόκο προς τη δεξαμενή, καθώς επίσης και κατά την ώρα της ανέλκυσης και καθέλκυσης, χωρίς καμμία περικοπή ημερήσιας αμοιβής (ΣΣΕ 19.6.1991, ΣΣΕ 28.4.2009).
- β. Οι εργοδότες υποχρεούνται να παρέχουν σε όλους τους απασχολούμενους στα πλοία:
 - Ένα κράνος κατά την ώρα εργασίας.
 - Ένα ζευγάρι γάντια κατάλληλα για την εκτελούμενη εργασία.
 - Ένα μπουκάλι γάλα 640 γρ. κάθε ημέρα χωρίς το αντίτιμό του να δίνεται σε χρήμα.
 - Μια φόρμα εργασίας, που ανανεώνεται ανά 60 ημερομίσθια, για τεχνίτες ορισμένου χρόνου.
 - Ένα ζευγάρι παπούτσια από βακέττα και κατύμματα από πλαστικό κατάλληλο για τη φύση της δουλειάς. Ανά 100 ημερομίσθια θα γίνεται αλλαγή για τους τεχνίτες ορισμένου χρόνου.
 - Δύο φόρμες και ένα ζευγάρι παπούτσια για τους τεχνίτες αορίστου χρόνου ανά έτος.
 - Μάσκα και αερισμός όταν χρησιμοποιείται ηλεκτροκλίν για καθαρισμό ηλεκτροκινητήρων και γεννητριών ή άλλων αντικειμένων. Το πλύσιμο με ηλεκτροκλίν να μην υπερβαίνει τα εξήντα (60) λεπτά της ώρας καθημερινά κατά άτομο.
 - Ζώνη ασφαλείας, όταν εργάζονται σε ύψος μεγαλύτερο από 2 μέτρα.
 - Έναν επενδύτη τύπου τζάκετ από το μήνα Οκτώβριο, εφ' όσον υπάρχουν οι προοπτικές εργασιών τριών τουλάχιστον χειμερινών μηνών και όταν οι συνθήκες εργασίας το απαιτούν.
 - Εργαλεία κατάλληλα ώστε να μπορεί να εργάζεται ασφαλής ο τεχνίτης στην εργασία του και στο χώρο δουλειάς του. Ο εργαζόμενος υποχρεούται να έχει ατομικά εργαλεία μόνο μια πένσα, ένα κόφτη και ένα κατσαβίδι τσέπης (ΣΣΕ 19.6.1991, ΣΣΕ 28.4.2009).

- γ. Στους χώρους εργασίας αναρτάται - τοιχοκολλάται η άδεια της Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΣΕ 19.6.1991, ΣΣΕ 28.4.2009).
- δ. Όταν η ΕΜΥ δίνει θερμοκρασία από 38οC και πάνω, το ωράριο εργασίας θα είναι 7.00 π.μ.-1.00 μ.μ., χωρίς περικοπή του ημερομισθίου (ΣΣΕ 28.4.2009).
- ε. Όταν η ΕΜΥ δίνει θερμοκρασία από 36οC και πάνω, δεν πραγματοποιείται εργασία μετά τις 14.30 (ΣΣΕ 28.4.2009).
- στ. Ο εργοδότης δεν μπορεί να υποχρεώσει τους εργαζόμενους να παράσχουν άλλη δουλειά έξω από την ειδικότητά τους, δηλαδή παραγωγική εργασία, ηλεκτροκολλήματα, μετακίνηση μεγάλων αντικειμένων, καθαρισμό. Απαγορεύεται η κοπή μετάλλων δια φλογός (28.4.2009).

Z. ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

- α. Το ωράριο εργασίας είναι 35 ώρες της εβδομάδα με πενθήμερη απασχόληση, Σάββατο και Κυριακή αργία. Αμοιβή και ασφαλιστική κάλυψη 6 ημερών την εβδομάδα.
- β. Στα μαγαζιά το ωράριο εργασίας είναι 37,5 ώρες τη εβδομάδα, χωρίς διακοπή, με πενθήμερη απασχόληση, Σάββατο και Κυριακή αργία. Αμοιβή και ασφαλιστική κάλυψη 6 ημερών την εβδομάδα.
- γ. **Υπερωριακή εργασία.** Οι απασχολούμενοι πέραν του καθημερινού ωραρίου, καθώς και οι απασχολούμενοι το Σαββατοκύριακο θα παίρνουν (από την πρώτη ώρα) πρσαύξηση των αποδοχών τους 100%.

Εφ' όσον υπάρχουν άνεργοι, δεν επιτρέπεται κατ' αρχήν η υπερωριακή απασχόληση των εργαζομένων σύμφωνα με απόφαση του αρμοδίου Υπουργείου, εκτός εάν το επιβάλλουν οι ανάγκες της εργασίας, οπότε ο νόμος το επιτρέπει, ύστερα από άδεια της οικείας Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΣΕ 19.6.1991, ΣΣΕ 28.4.2009).

H. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

- 1. Οι εργαζόμενοι που είναι άνω των 50 ετών μέλη του Σωματείου Ηλεκτρολόγων Επισκευών Εγκαταστάσεων Πλοίων Αττικής και Νήσων θα προηγούνται στην πρόσληψη του κάθε έργου, κατά ποσοστό ένας στους δέκα πέντε εργαζόμενους συνολικά (ΣΣΕ 28.4.2009).
Σε κάθε νέο έργο, ανά δέκα εργαζόμενους θα προσλαμβάνεται και ένας εργαζόμενος άνω των 55 ετών, από λίστα ανέργων που θα προσκομίζει στην Ένωση Ηλεκτρολόγων Επισκευαστών και Κατασκευαστών Πλοίων Πειραιά το Σωματείο Ηλεκτρολόγων Επισκευών Εγκαταστάσεων Πλοίων Αττικής και Νήσων (ΣΣΕ 28.4.2009).
- 2. α. Όταν ο τόπος εργασίας βρίσκεται έξω από τη Ν/Ζώνη, ο εργοδότης υποχρεούται να παρέχει μέσο για τη μεταφορά των εργαζομένων.
β. Όταν ο εργαζόμενος απασχολείται εκτός Ζώνης και όταν ακόμα η μετάβαση γίνεται με μεταφορικό μέσο του εργοδότη ή την τακτική συγκοινωνία, ο

χρόνος εργασίας υπολογίζεται από την στιγμή της αναχωρήσεως από την έδρα της επιχείρησης. Λήξη της εργασίας είναι η στιγμή της επαναφοράς του στην έδρα.

- γ. Για την εργασία που εκτελείται μακρύτερα από 25 χιλιόμετρα από την έδρα της επιχείρησης και δε γίνεται η επαναφορά του εργαζόμενου στην έδρα, αυθημερόν, η επιχείρηση υποχρεούται με δικά της έξοδα να εξασφαλίσει στον εργαζόμενο κατάλληλο οίκημα διαμονής και του καταβάλλει το ημερομίσθιο διπλό.
 - δ. Για την εργασία που εκτελείται μακρύτερα από 60 χιλιόμετρα από την έδρα της Επιχείρησης έστω και με μεταφορά του εργαζόμενου στην έδρα, δηλαδή χωρίς διανυκτέρευση ή εκτός νομίμου ωραρίου, η διαδρομή πληρώνεται κανονικά απλή ώρα, χωρίς προσαύξηση (ΣΣΕ 19.6.1991, ΣΣΕ 28.4.2009).
3. Στις επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από δέκα (10) εργαζόμενους θα υπάρχει πίνακας ανακοινώσεων του Σωματείου (ΣΣΕ 19.6.1991, ΣΣΕ 28.4.2009).
4. Ο εργοδότης θα δίνει αναλυτικό γραπτό λογαριασμό, τουλάχιστον κάθε μήνα σε κάθε εργαζόμενο, για τις αποδοχές και τις κρατήσεις που του γίνονται (ΣΣΕ 19.6.1991, ΣΣΕ 28.4.2009).

Ο εργοδότης δεν μπορεί να υποχρεώσει τους εργαζόμενους να παράσχουν άλλη δουλειά έξω από την ειδικότητά τους, δηλαδή παραγωγική εργασία, ηλεκτροκολλήματα, μετακίνηση μεγάλων αντικειμένων, καθαρισμό. Απαγορεύεται η κοπή μετάλλων διά φλογός (ΣΣΕ 19.6.1991, ΣΣΕ 28.4.2009).

5. Προσωπικό ασφαλείας

Το προσωπικό ασφαλείας δεν παρέχει παραγωγική εργασία σε ημέρες και ώρες απεργιών, θα βρίσκεται στους χώρους δουλειάς και θα ενεργεί καθ' υπόδειξη του εργοδότη, ο αριθμός του προσωπικού ασφαλείας θα είναι ένα (1) άτομο στις επιχειρήσεις που απασχολούν μέχρι είκοσι πέντε (25) εργαζόμενους και επί πλέον ένα (1) άτομο ανά είκοσι πέντε (25) επόμενους εργαζόμενους στην επιχείρηση.

Ο εργαζόμενος παρέχει παρουσία και ασφάλεια στο πλοίο και στην περιουσία της επιχείρησης που εργάζεται και αμείβεται κανονικά, Εάν το πλοίο πρέπει να αναχωρήσει, το προσωπικό ασφαλείας υποχρεούται για τη μεταφορά των υλικών και των εργαλείων στην έδρα της επιχείρησης που εργάζεται (ΣΣΕ 28.4.2009).

6. Προϋπηρεσία

Η προϋπηρεσία των εργαζομένων αποδεικνύεται από το βιβλιάριο του ΙΚΑ και με το πιστοποιητικό των Εργοδοτών που τους απασχολούσαν, θεωρημένο μόνο από την επαγγελματική οργάνωση των εργαζομένων με την επωνυμία Σωματείο Ηλεκτρολόγων Επισκευών Εγκαταστάσεων Πλοίων Αττικής και Νήσων και την επαγγελματική οργάνωση των εργοδοτών με την επωνυμία Ένωση Ηλεκτρολόγων Επισκευαστών και Κατασκευαστών Πλοίων Πειραιά, με την οποία το σωματείο των εργαζομένων συνάπτει τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας. Ως προϋπηρεσία θεωρείται και προσμετράται ο χρόνος της στρατιωτικής θητείας και η εργασία στην αλλοδαπή, θεωρημένη από το αρμόδιο Προξενείο (ΣΣΕ 15.6.1993, ΣΣΕ 28.4.2009).

7. Απασχολούμενοι σε λιμάνια και ναυπηγεία εκτός Ελλάδας

Οι αποστολές συνεργείων επισκευής πλοίων σε λιμάνια και ναυπηγεία εκτός Ελλάδας, θα γίνονται με τις εξής προϋποθέσεις:

- α. Οποσδήποτε γραπτή σύμβαση, με τους όρους απασχόλησης.
- β. Η ως άνω αμοιβή, που καθορίζεται στο κεφ. Δ, θα καταβάλλεται διπλή.
- γ. Εξυπακούεται ότι υπάρχει για την ανωτέρω ασφαλιστική κάλυψη από ΙΚΑ και ΤΕΑΗΕ.
- δ. Οι εργαζόμενοι στο εξωτερικό θα παίρνουν όλες τις επί πλέον αμοιβές αυτής της σύμβασης και θα ισχύει, για όλες τις ρυθμίσεις, η ελληνική νομοθεσία.
- ε. Η επιχείρηση θα επιβαρύνεται με τα εισιτήρια μεταφοράς και επανόδου, την προσφορά κατάλληλου οικήματος διαμονής και φαγητού.
- στ. Οι μετακινήσεις για ανάληψη εργασίας και ο χρόνος επιστροφής υπολογίζονται ως πραγματικός χρόνος απασχόλησης.
- ζ. Ο εργαζόμενος δεν υποχρεούται να μεταβεί σε αλλοδαπή χώρα όταν συντρέχουν οι κίνδυνοι και άλλοι σοβαροί λόγοι, όπως : εμπόλεμη κατάσταση, ασθένειες, προσωπικοί και οικογενειακοί λόγοι.
- η. Όταν το πλοίο βρίσκεται εν πλω, ο εργαζόμενος δεν υποχρεούται να μεταβεί για εργασία στο πλοίο, όπως άλλωστε προβλέπει η ελληνική νομοθεσία. Αυτό μπορεί να συμβεί μόνο ύστερα από συναίνεση εργαζομένου - επιχείρησης.
- θ. Η επιχείρηση είναι υποχρεωμένη να ενημερώσει τους εργαζόμενους εάν το πλοίο είναι εν πλω, σε ποια χώρα θα μεταβεί και αν χρειάζεται συνοδό και ισχύει η ελληνική νομοθεσία σε ότι αφορά τα μέτρα υγιεινής και ασφάλειας πάνω στο πλοίο (ΣΣΕ 19.6.1991, ΣΣΕ 28.4.2009).

8. Αργίες

Για τους εργαζόμενους ισχύουν κάθε χρόνο οι εξής αργίες, κατά τις οποίες ο εργαζόμενος αμείβεται με το πιο πάνω ημερομίσθιο (μονό), χωρίς καμμία περικοπή ημερήσιας αμοιβής.

1. Η 25η Μαρτίου. **2.** Η Δευτέρα του Πάσχα. **3.** Η 1η Μαΐου. **4.** Η 15η Αυγούστου. **5.** Η 28η Οκτωβρίου. **6.** Η 6η Δεκεμβρίου. **7.** Η Δευτέρα ημέρα των Χριστουγέννων.

Όσοι εργασθούν στις κατ' έθιμο αργίες : 1η έτους, Θεοφάνεια, Καθαρά Δευτέρα, Αγίου Πνεύματος, θα λάβουν διπλό ημερομίσθιο (ΣΣΕ 28.4.2009).

Συμφωνείται ακόμα η παραμονή Χριστουγέννων, η παραμονή Πρωτοχρονιάς και η Μεγάλη Πέμπτη θα είναι ημιαργίες χωρίς περικοπή ημερήσιας αμοιβής (ΣΣΕ 28.4.2009).

9. Άδειες

α. Οι επιχειρήσεις υποχρεούνται να χορηγούν κάθε έτος στους εργαζόμενους την κανονική άδεια που προβλέπει ο ΑΝ 539/45, όπως ισχύει σήμερα σε συνδυασμό με το Ν. 1346/1983.

Επίσης θα χορηγούν την ανάλογη αποζημίωση αδειας και επιδόματος αδειας σ' αυτούς που απολύονται ή λήγει η σύμβασή τους ή αποχωρούν οικειοθελώς από την εργασία (ΣΣΕ 19.6.1991, ΣΣΕ 28.4.2009).

Επίσης, όπως προβλέπεται από την ΕΓΣΣΕ, οι εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει δέκα χρόνια στον ίδιο εργοδότη, ή δώδεκα χρόνια σε οποιαδήποτε απασχόληση ή εργοδότη, δικαιούνται τριάντα ημέρες αμειβόμενης άδειας (ΣΣΕ 28.4.2009).

- β. Τα μέλη της διοίκησης του ΣΗΕΕΠ Αττικής και νήσων δικαιούνται δύο (2) ημέρες άδεια το μήνα με αποδοχές, για να διευκολύνονται στην άσκηση των συνδικαλιστικών τους καθηκόντων.

Σε περίπτωση απασχολήσεως περισσοτέρων από ένα μέλος της σωματειακής διοίκησης στην ίδια επιχείρηση, θα δικαιούνται μία (1) ημέρα αδειας το μήνα με αποδοχές.

Μέλη της Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας, θα παίρνουν άδεια χωρίς αποδοχές για την άσκηση των καθηκόντων τους (ΣΣΕ 19.6.1991, ΣΣΕ 28.4.2009).

- γ. Ο εργαζόμενος δικαιούται μια ημέρα άδεια το χρόνο και αμείβεται με το πιο πάνω ημερομίσθιο, χωρίς καμμία περικοπή ημερήσιας αμοιβής, όταν πηγαίνει για ιατρικές εξετάσεις επαγγελματικής νόσου (τεστ) (ΣΣΕ 19.6.1991, ΣΣΕ 28.4.2009).

10. Σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος στο χώρο εργασίας, η επιχείρηση θα καταβάλλει στον εργαζόμενο το υπόλοιπο του ημερομισθίου από αυτά που δίνει το ΙΚΑ για ένα μήνα, με βάση τις ισχύουσες διατάξεις για απασχολούμενους που συμπλήρωσαν ένα έτος προϋπηρεσία και ανεξαρτήτως των πραγματοποιηθεισών ημερών εργασίας που είχε ο παθών στη Ν/Ζώνη (ΣΣΕ 19.6.1991, ΣΣΕ 28.4.2009).

11. Οι εργοδότες δέχονται τη δραστηριότητα του εκλεγμένου εκπροσώπου των εργαζομένων στους χώρους δουλειάς των επισκευαζομένων πλοίων, με βάση την κείμενη νομοθεσία (ΣΣΕ 19.6.1991, ΣΣΕ 28.4.2009).

12. Σχολή συμπληρωματικής εκπαίδευσης Ν/Ζώνης

Συμφωνείται κοινή προσπάθεια για την επίλυση του οικονομικού και λειτουργικού προβλήματος της Σχολής Συμπληρωματικής Εκπαίδευσης Ν/Ζ που λειτουργεί στο Ικόνιο Περάματος, σε συνεργασία και σε συντονισμό με το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Πειραιά (ΣΣΕ 28.4.2009).

13. Ανάπτυξη της Ν/Ζώνης

Τα μέρη συμφώνησαν να αναδείξουν με συγκεκριμένες πρωτοβουλίες τις θέσεις τους για τη δημιουργία ενιαίου φορέα Ν/Ζώνης και στα πλαίσια αυτού του φορέα να δραστηριοποιηθούν για τη λύση των προβλημάτων λειτουργίας, εκσυγχρονισμού, υποδομής και ανάπτυξης της Ν/Ζ, με συντονισμό όλων των ενδιαφερομένων φορέων (ΣΣΕ 28.4.2009).

14. Οι παραπάνω ρυθμίσεις δεσμεύουν τα δύο μέρη. Οι συμβαλλόμενοι θα καταβάλουν κάθε προσπάθεια ώστε να επηρεάσουν τα μέλη τους για την πιστή εφαρμογή των ρυθμίσεων αυτών.

15. Με την παρούσα δε τίγονται τυχόν ευνοϊκότερες υπέρ των εργαζομένων ρυθμίσεις στο χώρο της Ν/Ζώνης (ΣΣΕ 28.4.2009).